

314ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DA FACULDADE DE EDUCAÇÃO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. ATA. Conforme Res. nº 7945, de 27/03/2020, alterada pela Resolução 7956/2020 de 08/06/2020, que autoriza reunião à distância. Às nove horas do nono dia do mês de junho de dois mil e vinte dois, realizou-se a 314ª Reunião Ordinária do Conselho Técnico Administrativo (CTA) da Faculdade de Educação, sob a Presidência da Senhora Diretora Profa. Dra. Carlota Boto e com a presença dos seguintes membros: Profs. Drs. Valdir Heitor Barzotto, Carmen Sylvia Vidigal Moraes, Chefe do EDA; Cássia Sofiato Geciauskas, Vice-Chefe do EDF; Mônica Caldas Ehrenberg, Chefe do EDM; Maria Letícia Barros Pedroso Nascimento, representante dos docentes; Sophia Call Breymaler, representante discente da pós-graduação; Adriana Ranelli Weigel, representante dos funcionários da FEUSP; a Profa. Dra. Vivian Batista da Silva, Diretora da Escola de Aplicação; a Senhora Maria Auxiliadora Riul de Freitas, Assistente Técnica Financeira; a Senhora Nanci Del Giudice Pinheiro, Assistente Técnica Administrativa; Senhora Nicolly Soares Leite, Representando da Biblioteca e Documentação; a Senhora Luci Mara Reinaldo Gimenes, Assistente Técnica Acadêmica. Justificou ausência: Profa. Dra. Kimi Aparecida Tomizaki. Tendo em vista a presença dos membros, a Senhora Diretora declara aberta a sessão da 314ª Reunião Ordinária do CTA. **Iª PARTE - DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DE ATAS - 1 - Discussão e Votação da Ata da 313ª Reunião Ordinária do Conselho Técnico Administrativo (CTA) da FEUSP, realizada no dia 19/05/2022.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos e uma abstenção. **IIª PARTE - EXPEDIENTE 1- Expediente da Diretoria da FEUSP:** Profa. Carlota diz que todos os claros permanentes da Escola de Aplicação foram concedidos e estão em procedimento os processos seletivos dos 4 claros temporários e o EDA tem 1 (um), em processo de inscrição. Que está fazendo reuniões com todos os setores, além das reuniões com as chefias administrativas e departamentos para poder ouvir as rotinas de trabalho, demandas e prioridades de cada um das seções. E, em reunião com a área de educação especial, que apresentou suas demandas, dificuldades da Faculdade pela composição do seu edifício vem apresentando, no que diz respeito, ao cumprimento das exigências legais, hoje, colocadas aos prédios para poder ter pela e condições de acessibilidade.

que marcou reunião com a Nanci para poder apresentar essas demandas da área de educação especial. Está em fase de recomposição do comitê permanente, para acrescentar quem não estava integrado anteriormente. Na semana passada houve a primeira reunião de dirigentes da nova gestão, foram apresentadas as mudanças em duas Pró-Reitorias e o acréscimo de ideias de inovação na Pró-Reitoria de Pesquisa que passa a se chamar Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação. Foi observado que os critérios para contratação de 876 docentes, a serem contratados nos próximos 4 anos, 90% foram vagas de reposição e 70 vagas por excelência. Futuramente, a intenção é que seja de 50% de reposição de docentes e outros 50% por mérito. Estão enfatizando uma ideia de excelência, que segundo eles abarca o ensino, pesquisa e extensão e preveniram que a ideia não é de repor integralmente por mérito. Que se pretende contratar 400 funcionários e que essas contratações seguirão um plano e desenvolvimento institucional dirigido para os próximos anos. Enfatizaram que o crescimento do ICMS que está dado hoje, mas que é um crescimento volátil, segundo a Reitoria o crescimento do ICMS não pode ser revertido em comprimento da folha salarial. Será discutido um plano de carreira dos funcionários e poderá ser priorizado, dado o aumento do ICMS. Hoje, segundo a Reitoria, tem-se um retorno seguro com 99% dos alunos vacinados e isso vai impactar num futuro próximo. No que diz respeito à Congregação, aprovou-se uma proposta que veio do Comitê de Equidade sugerindo à Reitoria que fossem aplicadas cotas raciais na contratação desses 876 docentes, havia um dado de que todos fossem auto-declarados negros, que mesmo assim a USP teria 20% de docentes negros, e que encaminhou uma solicitação ao Reitor de que nesse 876 novos docentes, sejam aplicados critérios que contemplem as cotas raciais. Foi dito, ainda, na reunião dos dirigentes, que vai haver na Pós-Graduação, revalidação automática de disciplinas da Unicamp e da Unesp, que estão tentando facilitar o circuito de transição com mais facilidade entre USP/UNICAMP/UNESP. O que causou certa estranheza é que os docentes que ainda não tinham orientado doutorado, poderão supervisionar pós-doutorado, o que hoje não é permitido. Na reunião de dirigentes foi muito enfatizada a ideia de inovação com impacto na sociedade, que foram visitar os centros de inovação em outras Universidades, e que de um certo modo a ideia de inovação está vinculada a um retorno para a sociedade, do ponto de vista

daquilo que se entende como empreendedorismo, aparentemente há uma relação muito próxima de inovação/empreendedorismo. Que se preocupa porque a FEUSP tem seu compromisso com o setor público. Será criado o Centro Cultural Camargo Guarnieri que abarcará a Orquestra Sinfônica, o Coral da USP e o Teatro Cinusp. Foi enfatizado a Feira das Profissões entre 11 e 13 de agosto na qual se espera 20 mil pessoas. A Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento quando se pronuncia, e nada se diz a respeito das pessoas com deficiência e não tocam nesse assunto, o que é interessante é que criaram um conselho, porque vai se expressar em Comissões Estatutárias a serem criadas nas Unidades e que foi criado um conselho para organizar essa comissão. Prof. Valdir integra esse conselho e poderá levar essa demanda das pessoas com deficiências. Fala-se da definição de protocolo de crises psíquicas e psicóticas, acesso à internet e requalificação do CRUSP e a Reitoria tem 5 anos para cumprir as determinações do Ministério Público em relação à acessibilidade de maneira a atender as necessidades das pessoas com dificuldade de mobilidade. Prof. Valdir diz que o relato da Profa. Carlota está bem completo, o que é bem claro é o plano de carreira dos docentes vai ser repensado e a avaliação desse ano não vai ser igual a anterior, que haverá uma comissão para avaliar e ter um formato diferente. Quanto às cotas para docentes, no Conselho da Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento foi enfatizado bastante em uma das frentes de trabalho. Quanto aos docentes que ainda não orientam os doutorados, poderão supervisionar os pós-doutorado, que é um investimento da USP sobre os pós-doutorandos, aparecem várias oportunidades para pós-doutorandos fazerem algum tipo de atuação no programa PART, que era um programa que contratava para dar algumas aulas e agora surgiu a possibilidade dos grandes projetos terem um pós-doutorando na função de gestor de projeto. Embora a gestão de um projeto grande seja difícil, percebe-se um investimento no pós-doutorando e não contratar, e agora para ampliar esse investimento sobre o pós-doutorando na Universidade, talvez com isso melhorar os processos de enxugamento da máquina, abriu a possibilidade de que um docente que não orientou um doutorado, supervisione um pós-doutorado, isso irá absorver e vai aumentar o contingente de pós-doutorandos para fazer papéis que eram feitos por docentes como orientação de iniciação científica. Com relação à visita feita pela Pró-Reitoria de



Pesquisa aos centros de inovação, chama a atenção que esses estão basicamente em Toronto e Nova York, o Pró-Reitor mostrou fotografias de dois centros e enfatizou bastante a importância do prédio, da interação no ambiente, onde se possa praticar a cocriação. Era um ambiente com espaços vazios onde as pessoas conseguem se fazer, para criar em conjunto. Por outras, é provável que a USP tenha a construção de centros de inovação dentro de seus Campi, no intuito de criar um ambiente onde se possa inovar. Paralelamente a isso, está em uma comissão de humanidades para definir o conceito de inovação, que a Pró-Reitoria de Inovação criou outro grupo e também representantes das humanidades. Participou do Conselho da Pró-Reitoria de Inovação e Pertencimento e apareceu muito suavemente o assunto de pessoas com deficiência, acha que outro tema importante seria o envelhecimento saudável. E as línguas não aparecem como inclusão e pertencimento, nas discussões das línguas tentará colocar isso como inclusão e pertencimento, que faz parte de grupo de trabalho na FEUSP, juntamente com os colegas de língua estrangeira, que está discutindo a pluralização das línguas na USP e tem sido acolhida pela Pró-Reitoria de Extensão, Graduação e Reitoria. Quanto a criação da Comissão de Inclusão e Pertencimento nas Unidades, já estão consultando as pessoas interessadas em participar por meio de formulário de inscrição, chamaram uma reunião para o começo de Julho e que será muito parecida com as outras, mas com algumas características específicas, com a participação de funcionários e estudantes. Recomenda-se que os direitos humanos e ética estejam representados na Comissão de Inclusão e Pertencimento. Que a FEUSP se sentiu muito honrada, porque a Profa. Lisete foi contemplada com o prêmio recursos humanos do Instituto Vladimir Herzog.

2 - Expediente da Diretoria da Escola de Aplicação da FEUSP: Profa. Vivian destaca que algo que preocupa um pouco, diz respeito ao número de casos de covid-19 e com sintomas de resfriado e gripe. E que isso não se restringe à EA e talvez porque o uso de máscaras e com todos os cuidados é relativamente menor na sociedade. Começou a divulgar e registrar o número de casos entre os estudantes e circular entre as famílias e fez-se um apelo para que as crianças a partir de 12 anos sejam vacinadas e continuem atentos a cuidar desses casos. Uma boa notícia, foi a mudança do bloco A, no caso do Fund I foram suspensas as aulas a semana toda para garantir a segurança das

crianças e dos Fund II e Médio foi possível ter 2 dias de aulas. No Conselho de Escola foi votado um plano de reposição das aulas e considerou-se que será preciso ter a última semana de julho para repor as aulas, e com a notícia do feriado de Corpus Christi, tem-se que replanejar o calendário escolar. A semana de mudança foi um sucesso e contou com o apoio e dedicação de funcionários, famílias e estagiários. A reforma já começou e está tudo correndo muito bem. **3 - Expediente dos Membros:** Adriana apresenta a preocupação dos funcionários com o agravamento dos casos de covid, o que impacta de um modo geral na Universidade as atividades em alguns setores. Afeta de modo, quando os familiares estão contaminados e vivemos resultados em função da pandemia com impacto na saúde mental que se encontram em afastamento. A situação continua preocupante e precarização do trabalho na universidade e o aumento de atividades nos setores impacta bastante. Nesse sentido, o comitê permanente tem atuado em todos os setores. Profa. Mônica fala sobre a inovação, como estão em fase de finalização do relatório da Unidade, do departamento foi finalizado essa semana e esse assunto veio à tona na elaboração, que ficou menos preocupada e não foi ao encontro dessa inquietação de pensar que essa conversa de inovação possa nos levar a formação de professores para instituições privadas, porque no EDM já se faz um trabalho absolutamente de inovar o que falta é dar visibilidade. Ao encontro da fala do Prof. Valdir à estrutura física, esse ambiente que parece com o trabalho google, a gente tem feito, por exemplo, no novo currículo da pedagogia, trabalhando com a questão do pieds. Já deu-se esse passo antes mesmo que a Universidade acalmasse por esse aspecto inovador. Quando se pensa nas questões da educação, trabalhar com um modelo menos cartesiano e mais sistemático das linguagens na formação de professores. Acha que não precisa ter esse temor quando se fala de inovação, porque se associa a ideia da tecnologia, mas pensando em ciências humanas, talvez esse modelo sistêmico, orgânico do entendimento de educação já seja assim, um fato inovador que já se tem feito. Talvez, colocar a luz e evidenciar o que se tem feito possa ser um caminho nesse processo para ir nessa discussão. Profa. Carmen diz que esses aspectos de integração, a LDB já contém isso na proposta, quando da reforma do ensino médio colocando como grande inovação a finalização das disciplinas e estruturação das áreas. Diz que é um

retrocesso, de que é importante que apresentem nossas conquistas e que não garante uma interpretação de inovação que vem vindo por aí, que precisa se discutir essa inovação. Profa. Carlota diz que concorda com as falas e aponta de que nas reuniões que o Prof. Valdir participa, ele deixa claro que há uma disputa do significado de inovação, o que tem prevalecido é um retorno muito concreto para a sociedade de algo no sentido empreendedor. Do ponto de vista das humanidades, não cabe nesse modelo que talvez possa ser adequado para outras áreas, é uma disputa a ser feita. Profa. Maria Letícia concorda com os colegas sobre inovação e reforça essa importância de estabelecimento de cotas para os docentes negros que fazem falta da Universidade. Que se possa contar com professores competentes, bem formados e negros. Adriana diz que a Profa. Silvia está participando das conversas sobre questões étnico-raciais com o Prof. Rosenilton, que relata a interação com outros funcionários e de que é a primeira vez que uma ação nesse sentido ocorre. Nanci informa sobre as mudanças nos estacionamentos da EA, que teve colaboração da Prefeitura, para fazer a calçada, sinalização e adaptação das vagas da Vans. A Guarda Universitária tem ajudado a orientar os pais. E para o recebimento de materiais está se adaptando às vagas. Profa. Cassia agradece por ter acolhido o grupo de professoras da educação especial, já que foi mencionada a Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento. Menciona que a área é interdepartamental. Informa que esse grupo tem visto o momento, como propício para levar questões que muitas vezes não tinham visibilidade, em função de não ter uma Pró-Reitoria como se propõe agora. E que de fato a Universidade tenha uma cultura inclusiva em relação às pessoas com deficiência e garanta acessibilidade para essas pessoas. Maria diz que sobre a descarga de materiais, de que quando envolver a área que possa tratar isso com o responsável para evitar desencontros.

IIIª PARTE - ORDEM DO DIA 1. PROCESSO SELETIVO: 1.1. ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO: 1.1.1. Of. EA/81/25052022 - REFERENDAR - Solicita abertura de processo seletivo para a contratação de 2 (dois) Professores de História, claros nº 1261444 e 1261452, para a Escola de Aplicação. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos e uma abstenção.

1.1.2. Of. EA/82/25052022 - REFERENDAR - Solicita abertura de processo seletivo para a contratação de 1 (um) Professor de Sociologia,

claro nº 1261436, para a Escola de Aplicação. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.1.3. Of. EA/84/31052022 - REFERENDAR - Solicita abertura de processo seletivo para a contratação de 1 (um) Professor de Ciências/Biologia, claro nº 1256017, para a Escola de Aplicação. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.1.4. Memo. EDA/31/26052022 - REFERENDAR - Solicita abertura de processo seletivo para a contratação de 1 (um) Professor para as disciplinas: EDA 0463 – Política e Organização da Educação Básica no Brasil - POEB, EDA 1221/0221 - Política e Organização da Educação Básica I, EDA 0122/0222 - Política e Organização da Educação Básica II e EDA 1219 – Coordenação do Trabalho na Escola. , claro nº 1261479, para o EDA. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.2. PRORROGAÇÃO DE INSCRIÇÕES: 1.2.1. Of. EA/77/19052022 - REFERENDAR - Solicita a prorrogação por mais 3 (três) dias, das inscrições para o processo de contratação de professor temporário, para o Ensino Fundamental e Médio (Ed. Especial) na EA. Edital 62/2022. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.3. COMISSÃO JULGADORA E INSCRITOS: 1.3.1. Of. EA/87/02062022 - REFERENDAR - Composição da Comissão Julgadora e aprovação dos inscritos no Processo Seletivo para contratação de 1 (um) Professor Contratado III (Professor Doutor) ou Professor Contratado II (Assistente) ou Professor Contratado I (Auxiliar), para atuar no Ensino Fundamental e Médio (Ed. Especial) na EA. Edital 62/2022. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.3.2. Of. EA/90/06062022 - REFERENDAR - Composição da Comissão Julgadora e aprovação dos inscritos no Processo Seletivo para contratação de 2 (dois) Professores de História, Professor Contratado III (Professor Doutor) ou Professor Contratado II (Assistente) ou Professor Contratado I (Auxiliar), para atuar no Ensino Fundamental e Médio na EA. Edital 64/2022. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. 1.3.3. Of.

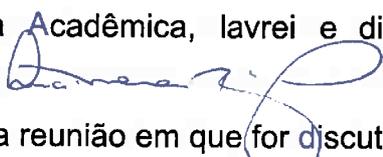


EA/91/08062022 - Composição da Comissão Julgadora e aprovação dos inscritos no Processo Seletivo para contratação de 1 (um) Professor de Sociologia, Professor Contratado III (Professor Doutor) ou Professor Contratado II (Assistente) ou Professor Contratado I (Auxiliar), na EA. Edital 65/2022. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.3.4. Memo. EDA/36/08062022 - Composição da Comissão Julgadora e aprovação dos inscritos no Processo Seletivo para contratação de um professor Contratado III (Doutor), para atuar nas disciplinas. EDA 0463 –Política e Organização da Educação Básica no Brasil - POEB, EDA 1221/0221 - Política e Organização da Educação Básica I, EDA 0122/0222 - Política e Organização da Educação Básica II e EDA 1219 –Coordenação do Trabalho na Escola. Edital 68/2022.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos.

1.4. PRORROGAÇÃO DE CLARO: 1.4.1. Memo. EDM/135/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1250680, atualmente ocupado pela professora Anna Cecília de Alencar Reis. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.2. Memo. EDM/136/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1256408, atualmente ocupado pela professora Juliana de Souza Silva.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.3. Memo. EDM/137/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1260413, atualmente ocupado pelo professor Luiz Antonio Callegari Coppi.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.4. Memo. EDM/138/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1250698, atualmente ocupado pela professora Mônica Cristina Garbin.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.5. Memo. EDM/139/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1249711, atualmente ocupado pela professora Bruna Lima Ramos Giusti.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.6. Memo. EDM/140/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1251759, atualmente ocupado pelo professor Rafael**

Vitame Kauano. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.7. Memo. EDM/141/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1251740, atualmente ocupado pelo professor Fábio Barbosa de Lima.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.8. Memo. EDM/142/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1255991, atualmente ocupado pelo professor Thiago Teixeira Sabatine.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.9. Memo. EDM/143/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1251848, atualmente ocupado pela professora Leliane Aparecida Castro Rocha.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.4.10. Memo. EDM/144/03062022 - Solicita a prorrogação do claro 1256416, atualmente com processo seletivo aberto, referente ao Edital de Abertura 29/2022.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.5. PRORROGAÇÃO DE CONTRATO: 1.5.1. Memo. EDM/127/20052022 - REFERENDAR - Solicita a prorrogação do contrato temporário do Prof. Milan Puh.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. **1.5.2. Memo. EDM/128/20052022 - REFERENDAR - Solicita a prorrogação do contrato temporário da Profa. Carla Wanessa do Amaral Caffagni.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. **1.5.3. Memo. EDM/129/20052022 - REFERENDAR - Solicita a prorrogação do contrato temporário do Prof. Eduardo Pereira Batista.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. **1.5.4. Memo. EDM/130/20052022 - REFERENDAR - Solicita a prorrogação do contrato temporário do Prof. Eduardo Perioli Junior.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 08 (oito) votos. **1.6. RELATÓRIO FINAL: 1.6.1. Relatório Final do Processo Seletivo para contratação de 1 (um) Professor de Educação Especial (Doutor), junto à Escola de Aplicação. Edital FEUSP 62/2022.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico



Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. **1.7. CRIAÇÃO DE CLARO:**
1.7.1. Memo. EDM/147/07062022 - Solicita a concessão de um claro docente temporário para ministrar disciplinas da subárea de Artes do EDM, conforme a justificativa anexa, enviada pela coordenação da área de Linguagem e Educação. Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 08 (oito) votos. Nada mais havendo, a Senhora Diretora agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião. E, para constar, eu Luci Mara Reinaldo Gimenes, Assistente Técnica Acadêmica, lavrei e digitei a presente ata, que será assinada por mim  e pela Diretora da FEUSP  na reunião em que foi discutida e aprovada. São Paulo, 09 de

Valdir Heitor Barzotto
Vice-Diretor da FEUSP em exercício
Junho de 2022.
NF: 3446631