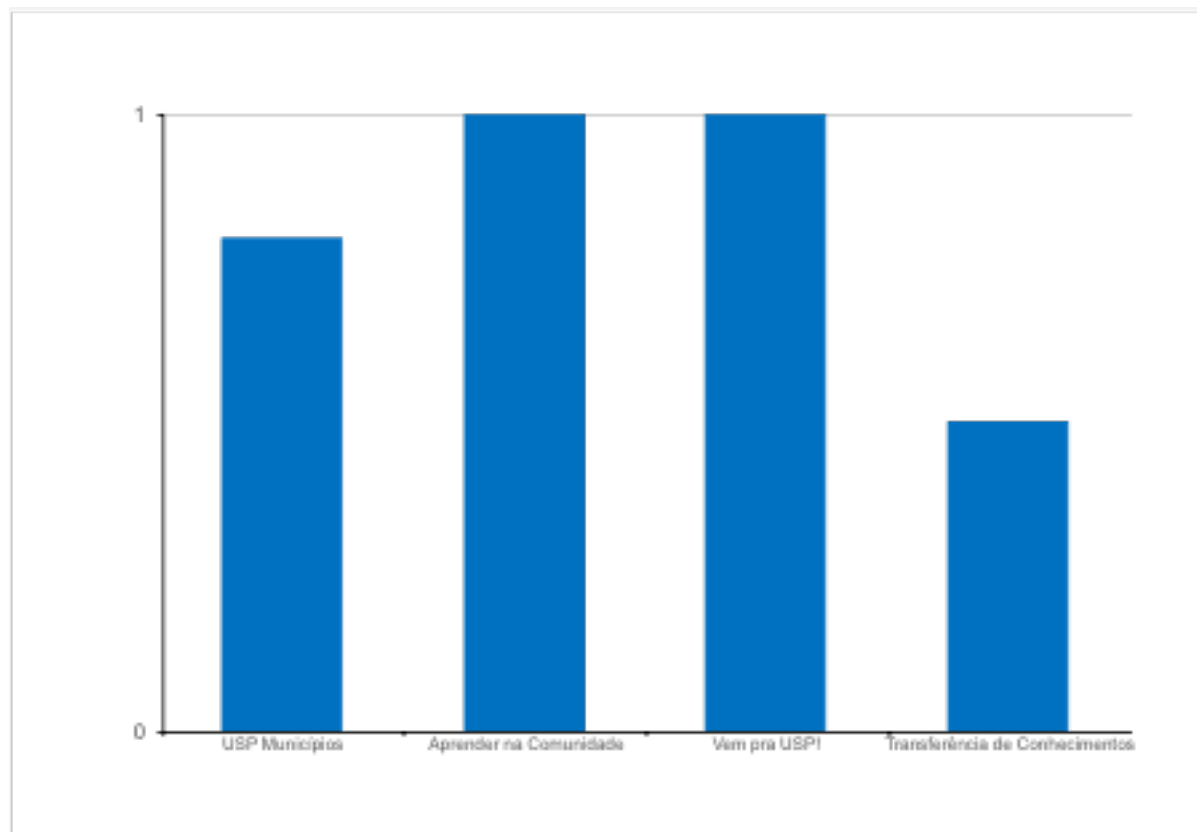


## Onze projetos em 3 vertentes:

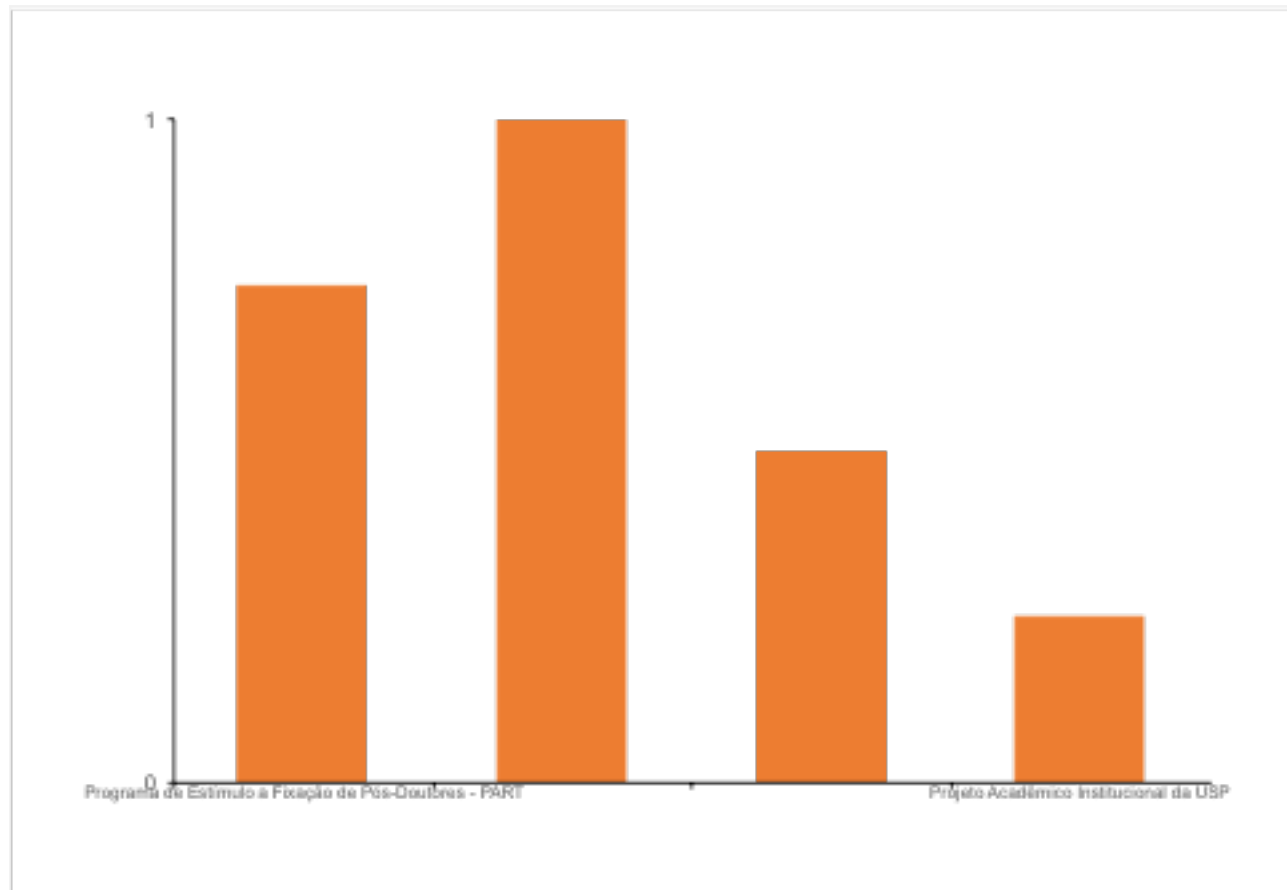
1. **Relação com a sociedade**
2. **Excelência acadêmica:**  
interdisciplinaridade,  
inovação e  
internacionalização. Avaliação
3. **Valorização dos recursos humanos**



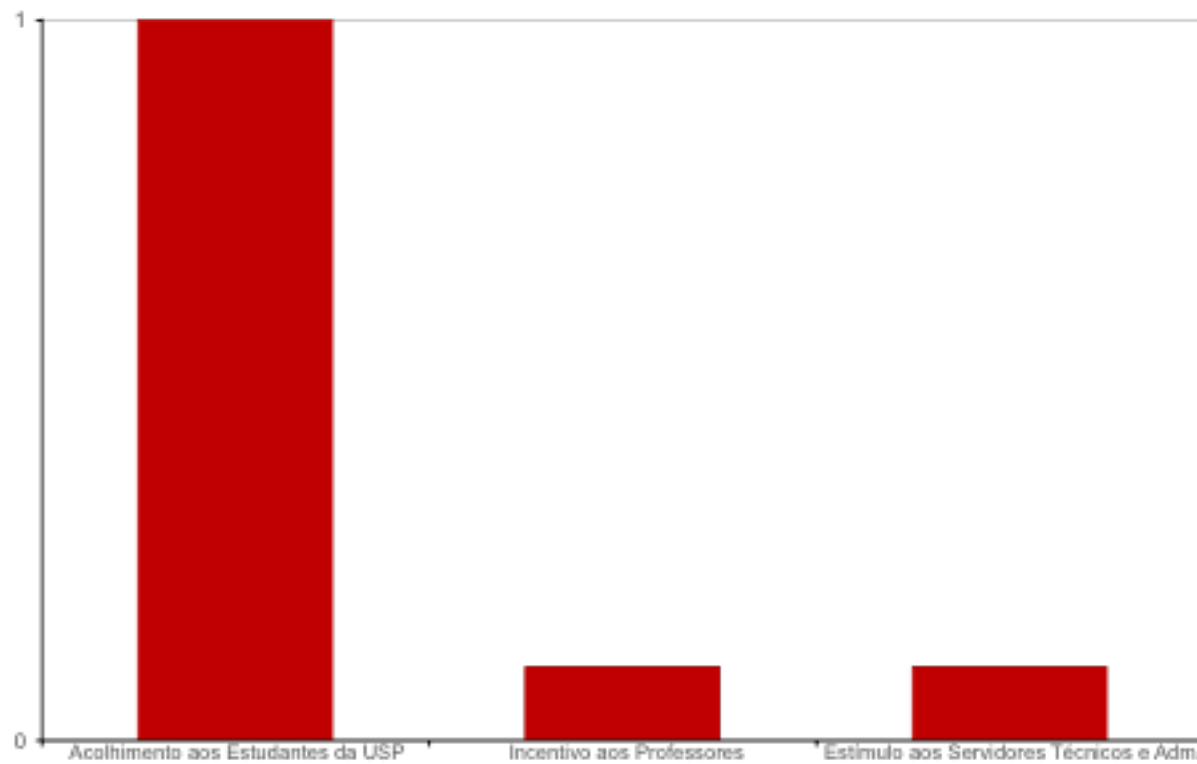
## Vertente relação com a sociedade



## Vertente Excelência Acadêmica

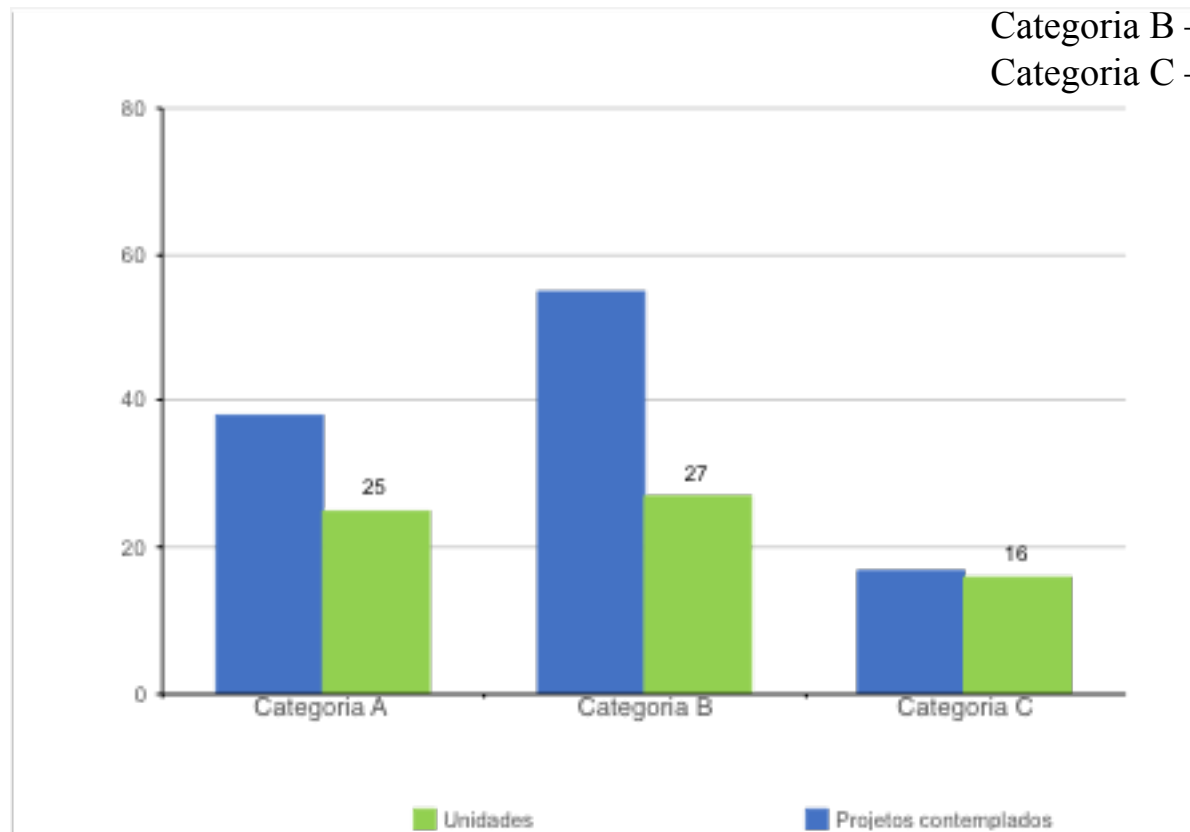


## Vertente Valorização dos Recursos Humanos





Categoria A – até R\$ 25k  
Categoria B – R\$ 25 – 50k  
Categoria C – R\$ 50 – 100 k



# RESOLUÇÃO Nº 7754, DE 27 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre a criação do Programa de Atração e Retenção de Talentos na USP – PART.

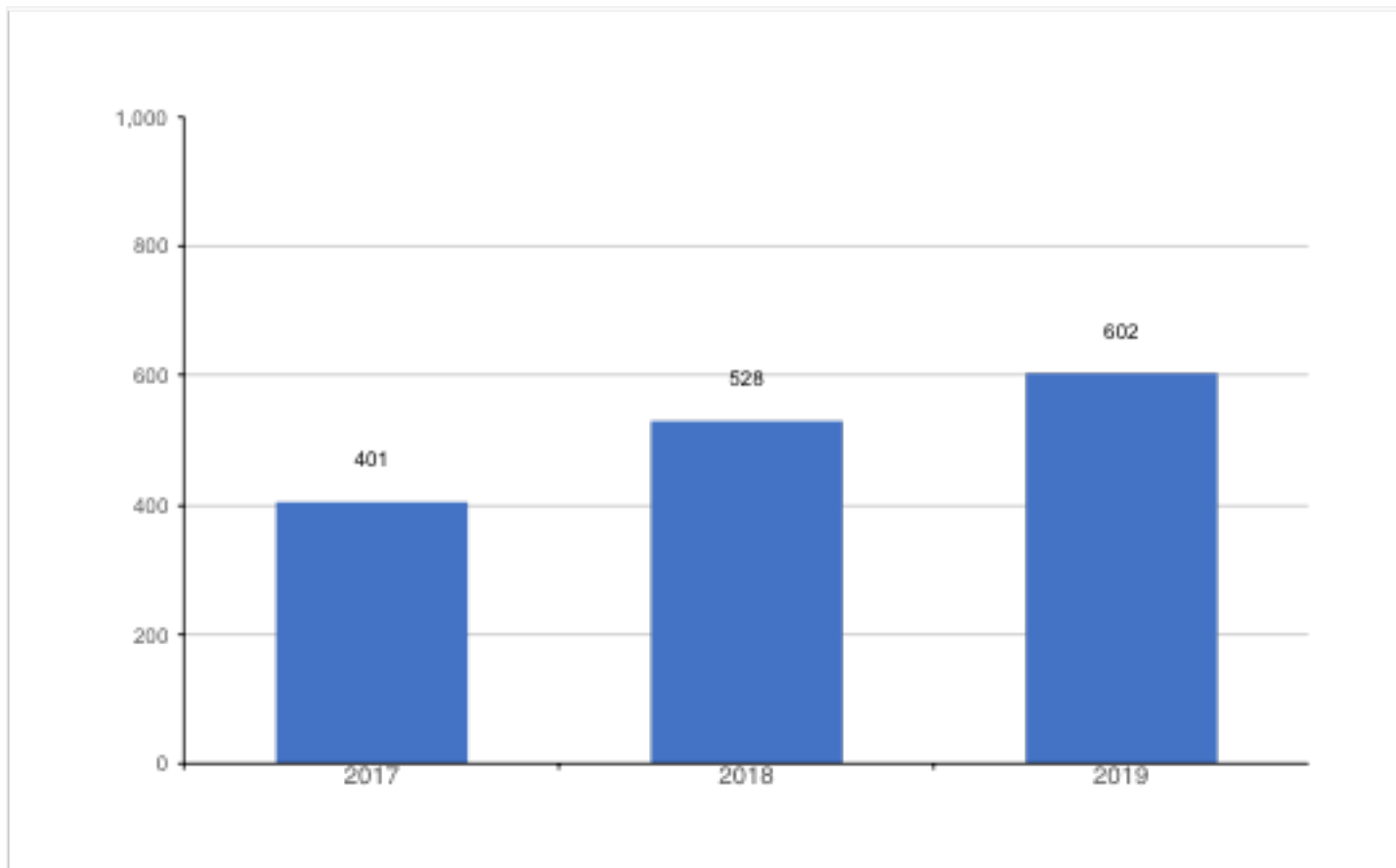
## RESOLUÇÃO:

**Artigo 1º** – Fica criado o Programa de Atração e Retenção de Talentos na USP (PART) com a finalidade de valorizar Doutores recém-titulados, de todas as áreas do conhecimento, em suas pesquisas de Pós-Doutorado, oferecendo-lhes a oportunidade de serem agentes ativos para desenvolver suas competências e habilidades para o ensino de graduação e exercitar sua aptidão para a consecução de projetos de ensino.

**Artigo 2º** – Pós-doutorandos habilitados a participar do PART serão contratados, nos termos do artigo 1º, parágrafo único, inciso VII combinado com o artigo 9º da Resolução nº 5872, de 27 de setembro de 2010, como docentes temporários com jornada de trabalho de 8 (oito) horas semanais, na categoria MS3.1, por um período máximo de dois anos, estando incluída neste prazo eventual prorrogação.

Parágrafo único – O pós-doutorando contratado terá atribuição didática em disciplinas de graduação com carga horária de 4 (quatro) horas semanais, podendo, excepcionalmente, a critério do Conselho de Departamento ou Colegiado Equivalente, atingir 6 (seis) horas semanais.

vem  
pra  
USP!



	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Inscritos</b>	18.719	49.018	<b>139.579</b>
<b>Escolas</b>	895	2.743	<b>3.710</b>
Nota de corte 1ª fase	5/18	7/18	8/18
Convocados 2ª fase	6.435	25.169	79.930
<b>Premiados</b>	<b>1.360</b>	<b>4.233</b>	<b>7.182</b>
<b>Isenções: taxa da FUVEST</b>	475 R\$ 76.000,00	1.998 R\$ 339.600,00	<b>2.910</b> R\$ 494.700,00



## Perfil dos estudantes inscritos em 2018

Cor ou Raça

**Branca = 54%**

**PPI = 44%**

Preto, Pardo ou  
Indígena

Amarelo = 2%

**Renda familiar**

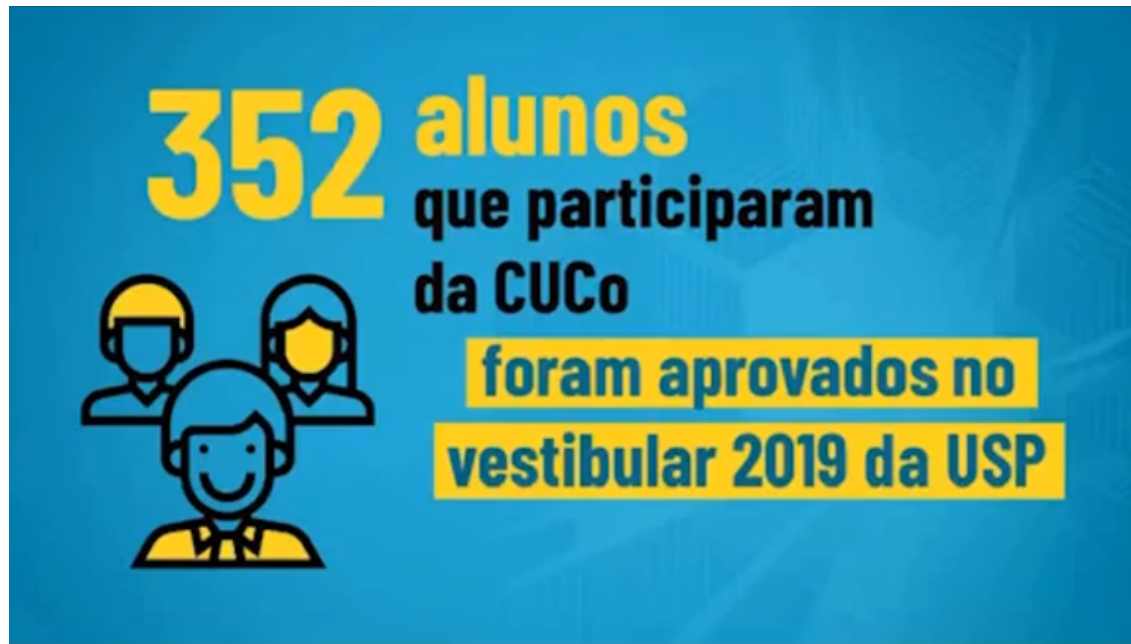
até 3 SM = 74,3  
%

**até 5 SM = 91,5  
%**

acima de 5 SM =  
8,5%

Número de pessoas  
da família que  
vivem da renda  
familiar indicada

# Antes na CUCo, agora matriculados na USP!



**352** alunos  
que participaram  
da CUCo  
foram aprovados no  
vestibular 2019 da USP

The infographic features a blue background with a faint grid pattern. On the left, there are three stylized icons of people's heads and shoulders. The text is in bold yellow and black fonts.



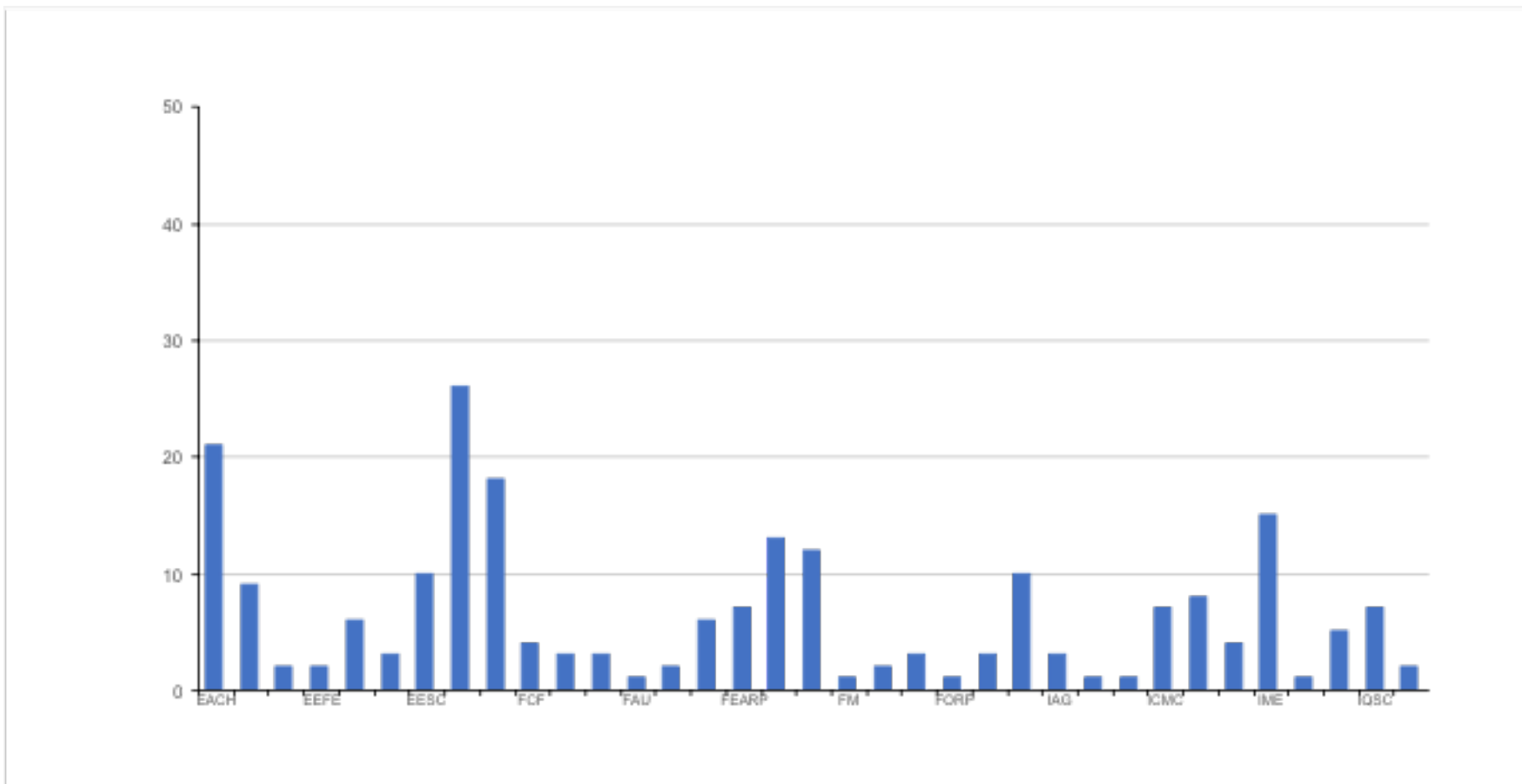
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO  
DIRETORIA DE ENSINO – REGIÃO DE JUNDIAÍ  
<https://dejundiai.educacao.sp.gov.br/>

A estudante Hannah Helise Oliveira da Silva passa no vestibular FUVEST 2019 no curso de Gerontologia através da Competição USP de Conhecimento - CUCo.



No dia 15 de março a Diretoria de Ensino recebeu a estudante para um café com a Dirigente, Professora Ludmilla B. C. Mendes e equipe do Núcleo Pedagógico, que além de parabenizá-la, entregaram-lhe um certificado.







# USPMUNICÍPIOS



# CURSOS DE DIFUSÃO DO CONHECIMENTO

Programa USP MUNICÍPIOS oferece à comunidade de Pirassununga e região



Foto: @sustaveloz/instagram.com

Comunicação no agronegócio

Matemática financeira básica

Fabricação de embutidos cárneos: teoria e prática

Qualidade e processamento de pescado: teoria e prática

Fundamentos de pesquisa operacional e otimização de recursos

Maiores informações acesse: <http://www.puspc.usp.br/>  
(19) 3565 4390 (das 7 às 14h)

Realização:



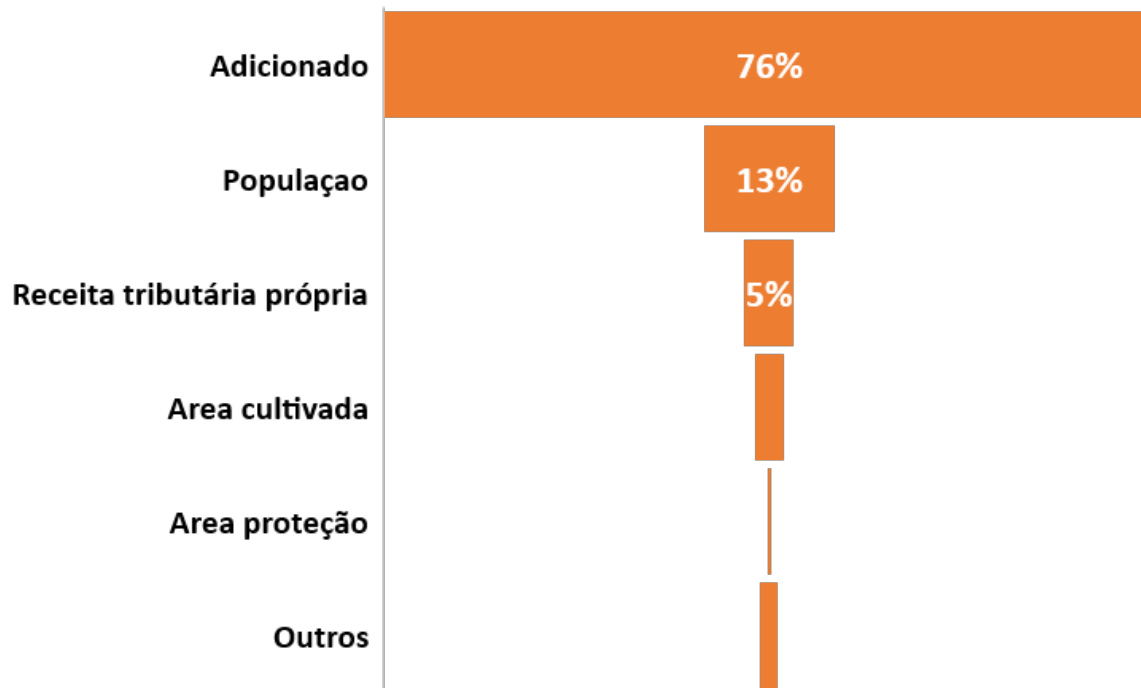
Apoio:



**Lei n. 8510, 29/12/1993**

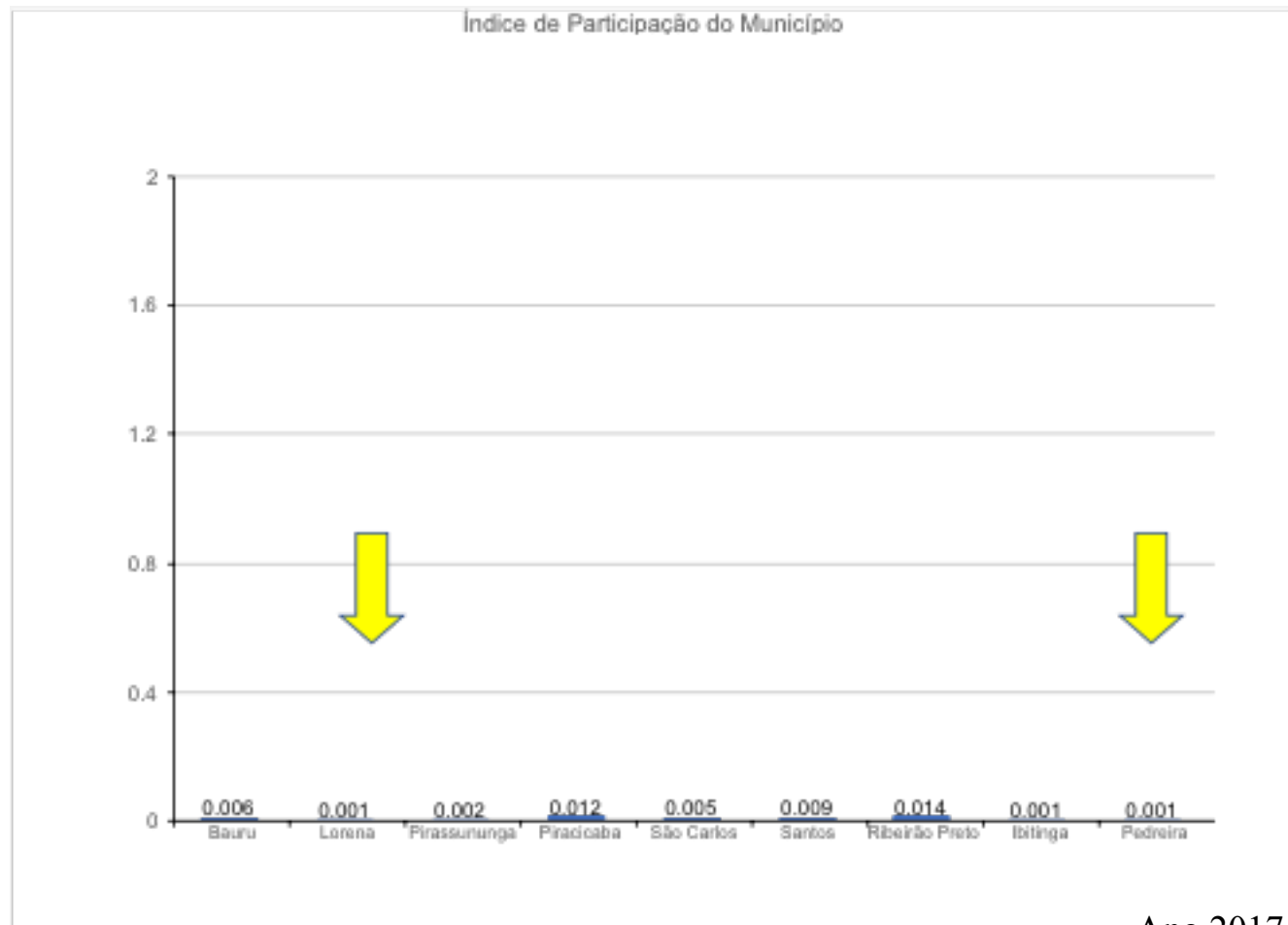
- Proposta: Alterar a Lei
- Incluir a Educação de EF e vincular a desempenho no Ideb e número de matrículas.

**Critérios de distribuição para o IPM (25% do ICMS)**



**Município de SP**

**IPM = 20,58%**



Ano 2017

## **Transferência de conhecimento: projetos com empresas (contratos e convênios)**

### Duas perguntas:

1. **Quantos contratos e convênios foram assinados no período de 2018-2019?**
2. **Quanto de recursos financeiros foram captados?**

### **Objetivos**

*Atuar de maneira proativa em busca de empresas públicas ou privadas, entidades do terceiro setor e governos, para desenvolvimento de projetos de pesquisa, captar recursos financeiros e oferecer cursos de extensão e aperfeiçoamento.*

<b>Total de recursos financeiros captados: período 2018-2019</b>	<b>R\$ 245.342.967,00</b>
<b>Petrobrás - 24 projetos</b>	<b>R\$ 117.045.835,00</b>



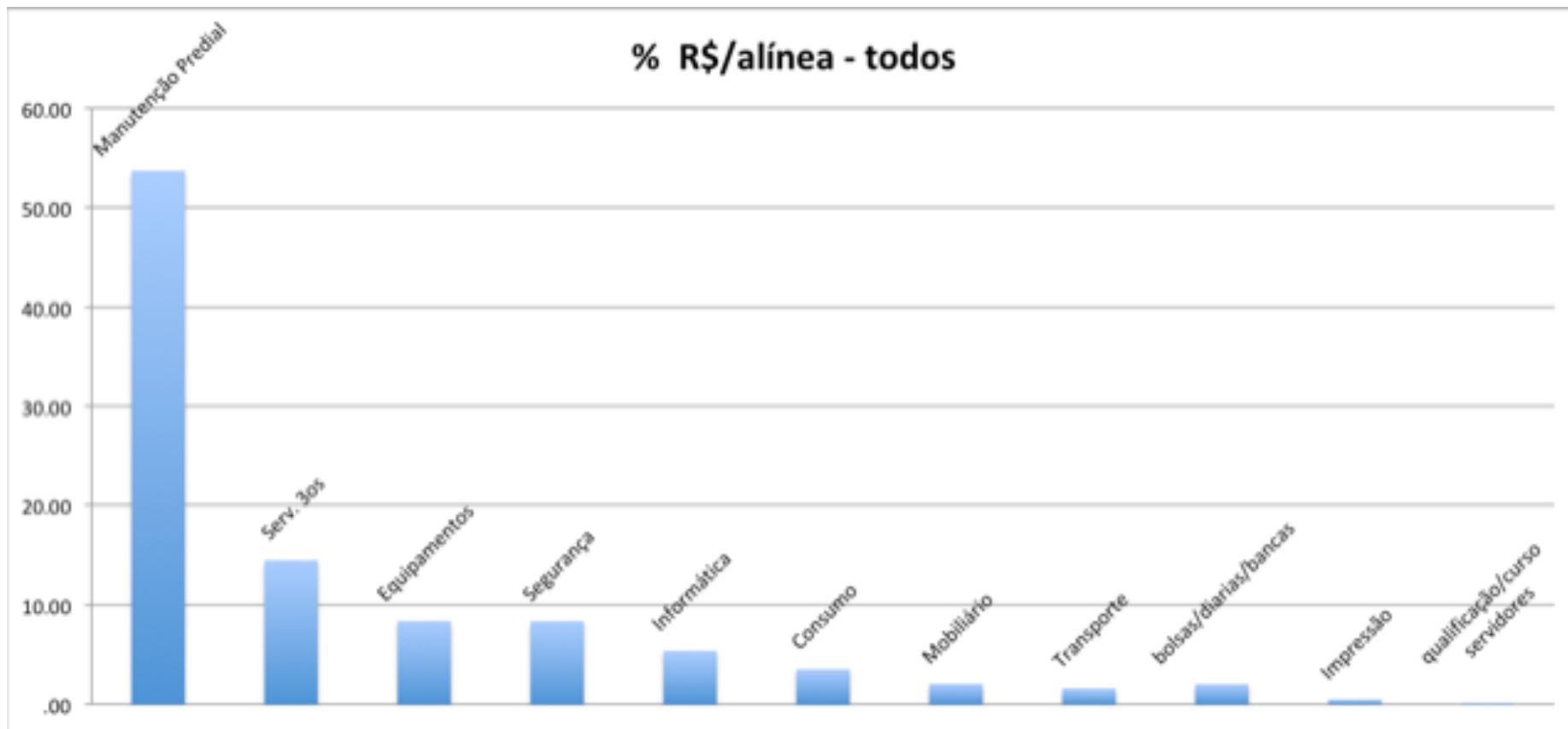


# CODAGE

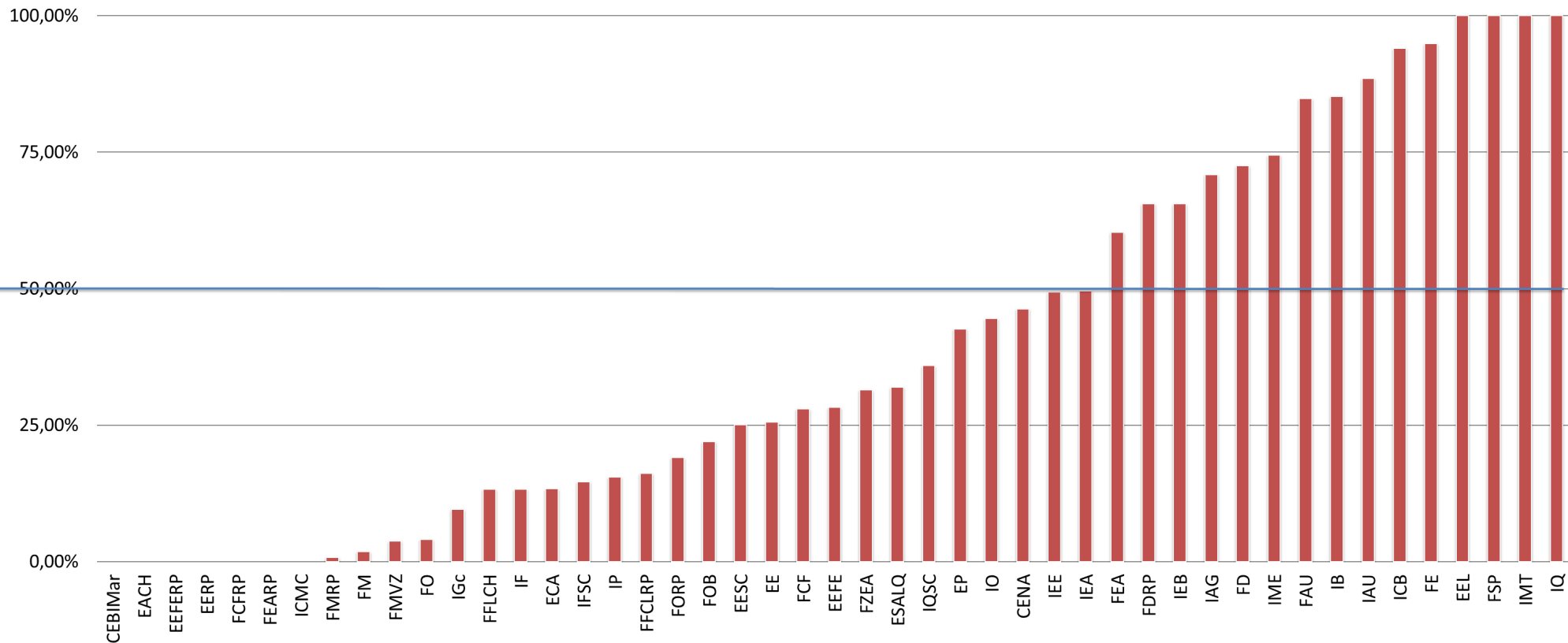
Departamentos:

- **Administração – DA**
- **Finanças – DF**
- **Recursos Humanos – DRH**
- **Patrimônio Imobiliário - DPI**
- **Controle de Contratos e Convênios – DCC**

## PROGRAMA USP EFICIENTE : ~68 M

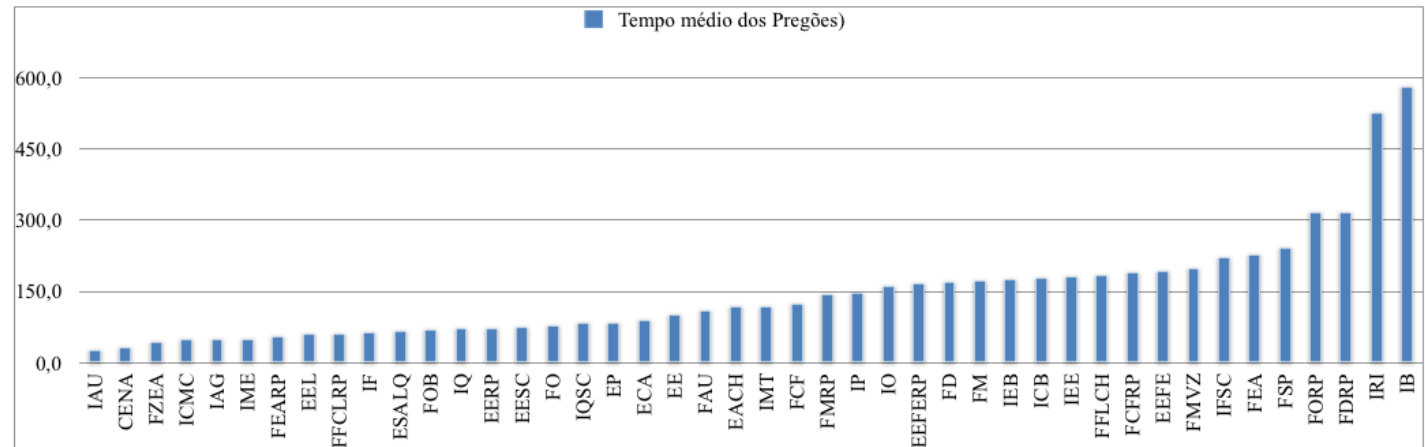
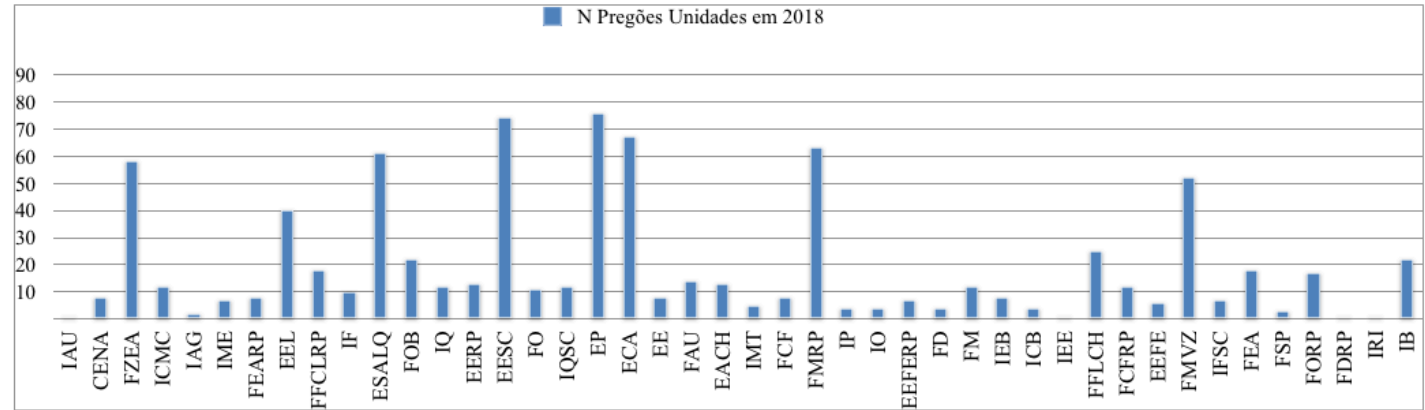


## Saldo em % do programa USP Eficiente: Unidades de Ensino



## CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES

**Projeto piloto:  
EEL**



Novos projetos  
(em andamento)

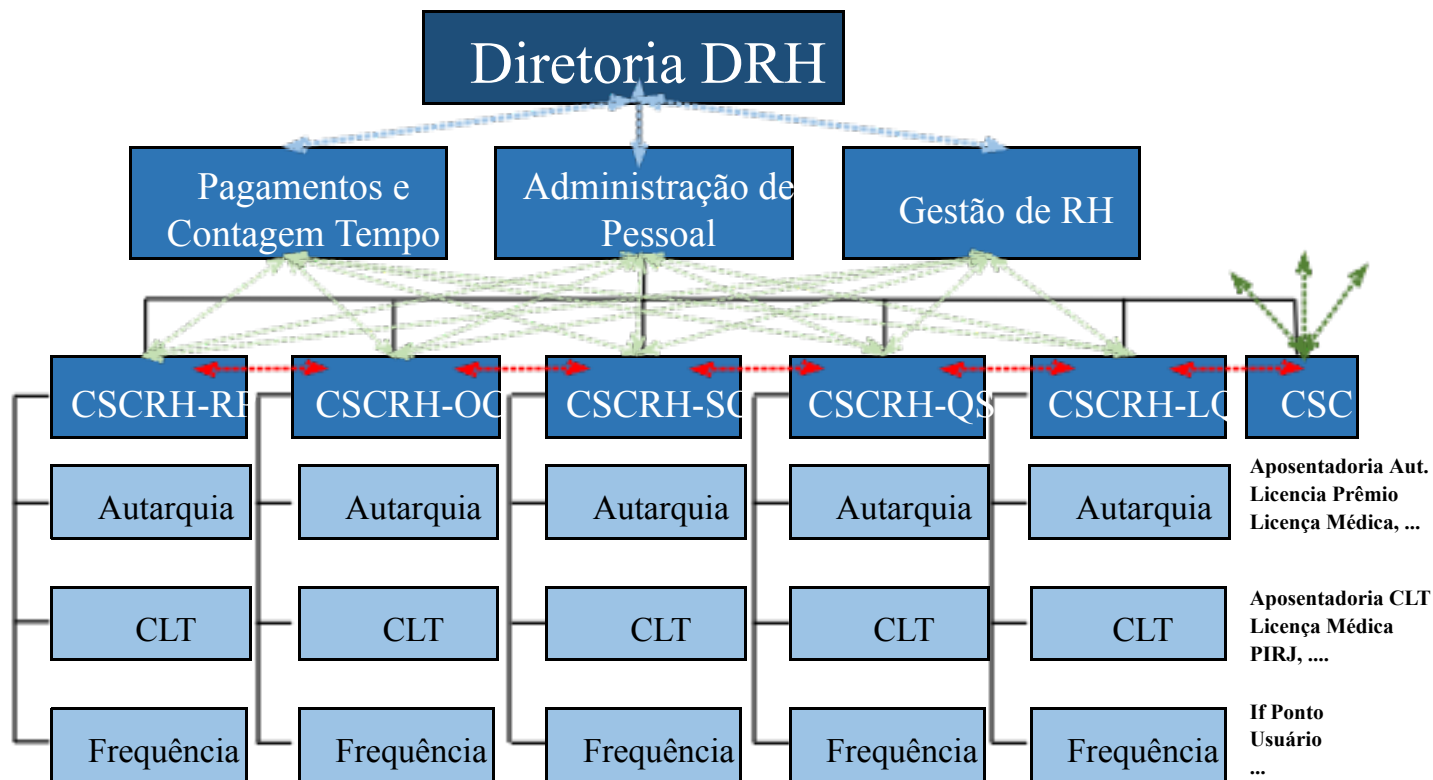
Marca USP e atualização da Identidade Visual

CSCRH – Capital

DRH: OTRS – Sistema de Gestão de Chamados  
Técnicos

HU: Modernização da gestão

**CSCRH-USP: Processamento dos Chamados – resposta em até 24h**



# CSCRH-USP: Projeto piloto em São Carlos – março 2019

## Total da demanda: 2.754 chamados, sendo:

Frequência: 1.591  
CLT: 247  
Autarquia: 256  
Pronto Atendimento: 401

- **Vantagens:**
1. Aumento da efetividade no atendimento
  2. Identificação de temas para ações por parte do CSCRH. Ex.: Frequência
  3. Composição de um conjunto de Respostas Automáticas padronizadas por todos os CSCRH
  4. Distribuição de carga de trabalho entre os servidores do CSCRH e capacitação para a equipe;
  5. Capacidade de distribuição de chamados entre os CSCRH mediante critério, p.ex., especialidade em determinado tema.





