

A “REFORMA” DA PREVIDÊNCIA e o IMPACTO PARA AS MULHERES

DEISE MARTINS

Advogada Previdenciária

Especialista em Seguridade Social (UCAM)

Mestranda em Direito do Trabalho e da Seguridade Social (USP)

AS “REFORMAS” E SEUS INIMIGOS

A PEC 6/2019 E O AGRAVAMENTO DA SITUAÇÃO DAS MULHERES

◉ DESTRUIÇÃO DA APOSENTADORIA

- Aumento de idades e tempo de contribuição

AUMENTO DE IDADES E DO TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

RGPS

❖ REGRA GERAL

- ✓ Regra atual:
- ⊙ AP Idade: 60M e 65H + 15 TC
- ⊙ AP por tempo: 30M e 35H de TC

*Extinção de AP por tempo; Fixação de idade mínima; Aumento do TC e aumento da idade para mulheres

- ✓ **Proposta:**
- ⊙ AP Idade: 62M e 65H + 20 TC
- ⊙ AP por tempo: não existirá mais

❖ RURAIS

- ✓ Regra atual:
- ⊙ AP: 55M e 60H + 15 atv. rural

*Fixação de TC; Aumento da idade para mulheres

- ✓ **Proposta:**
- ⊙ 60 H e M + 20 TC

(segurados especiais a contribuição será sobre a produção, mínimo anual de 600,00 por grupo familiar)

❖ PROFESSORES/AS

- ✓ Regra atual:
- ⊙ AP: 25M e 30H de TC

*Fixação de idade mínima; Aumento da idade para mulheres

- ✓ **Proposta:**
- ⊙ 60 H e M + 30 TC

AUMENTO DE IDADES E DO TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

RPPS

○ REGRA GERAL:

*Aproximação com o RGPS; Extinção de AP por tempo; Aumento da idade para mulheres

✓ Regra atual:

- AP idade: 60M e 65H, sem TC + 10 anos na função + 5 anos no cargo
- AP por tempo: 55M e 60H + 30M e 35H de TC + 10 anos na função + 5 anos no cargo

✓ Proposta:

- AP idade: 62M e 65H + 25 de TC + 10 anos na função + 5 anos no cargo
-

○ PROFESSORES/AS

*Aproximação com o RGPS; Equiparação das idades entre homens e mulheres

✓ Regra atual:

- AP: 50M e 55H + 25M e 30H de TC + 10 anos na função + 5 anos no cargo

✓ Proposta:

- AP: 60 M e H + 30 M e H de TC + 10 anos na função + 5 anos no cargo

INCOMPATIBILIDADES

- ◉ Expectativa de sobrevida
 - Índices regionalizados *
- ◉ Trabalho doméstico não remunerado / dupla jornada
 - Mulheres 17,3 horas semanais / 54,2 horas trabalhando
 - Homens 8,5 horas semanais / 49,9 horas semanais trabalhando
- ◉ Desigualdade de gênero no mercado de trabalho
 - Taxa de desocupação das mulheres: 13,5% a mais que a dos homens
 - Remuneração média dos homens 28,8% superior a das mulheres
- ◉ Dupla discriminação das mulheres negras no mercado de trabalho
 - Rendimento médio das mulheres brancas 70,5% maior do que o das mulheres negras
- ◉ Mulheres chefiando seus lares
 - Em 2015, 40% das famílias eram chefiadas por mulheres
 - Nos grupos acima de 60 anos, 50% das famílias eram chefiadas por mulheres
 - Famílias chefiadas por mulheres negras, de 6,4 milhões em 2001 subiu para 15,9 milhões em 2015

ÍNDICES REGIONALIZADOS: EXPECTATIVA DE SOBREVIVÊNCIA POR DISTRITO

○ 4 MENORES ÍNDICES

- 58,45 anos - Cidade Tiradentes
- 58,73 anos - Anhangüera
- 59,20 anos - Grajaú
- 60,32 anos - Jardim Ângela

○ 4 MAIORES ÍNDICES

- 81,58 anos - Jardim Paulista
- 81,49 anos - Alto de Pinheiros
- 81,40 anos - Consolação
- 80,58 anos - Moema

INCOMPATIBILIDADES

○ TRABALHADORAS RURAIS

- Dupla jornada
 - 96% das mulheres dedicam-se aos afazeres domésticos (contra apenas 48% dos homens)
 - Mulheres dedicam 26,1 horas semanais para o trabalho doméstico na semana (contra 10,3 horas dos homens)
- Começo precoce
 - 78,2% dos homens e 70,2% das mulheres começam a trabalhar aos 15 anos de idade

INCOMPATIBILIDADES

○ TRABALHADORAS DOMÉSTICAS

■ QUEM SÃO?

- Dos 6,2 milhões, 5,7 milhões são mulheres
- 3,7 milhões de mulheres negras e pardas

■ SEM REGISTRO

- 71,6% de trabalhadores e trabalhadoras domésticas sem carteira assinada

■ MAIS DE DOIS DIAS NA SEMANA

- Trabalhadoras empurradas para o trabalho autônomo: a diarista!

INCOMPATIBILIDADES

○ PROFESSORAS

- 80% dos docentes são PROFESSORAS
- Educação infantil: 96,6% PROFESSORAS
- Educação fundamental: 9 a cada 10 PROFESSORAS nos anos iniciais e 7 a cada 10 nos finais são PROFESSORAS
- Ensino médio: 59,6% dos docentes PROFESSORAS
- Grande maioria presente em tarefas que remetem ao cuidado
- 66% das professoras e professores já se afastaram do trabalho por questões de saúde
- 87% acreditam que o seu problema foi ocasionado ou intensificado pelas condições de trabalho

QUEM VAI
PAGAR A CONTA?

MATERIAIS

- ◉ Mapas da Desigualdade São Paulo
 - <https://www.nossasaopaulo.org.br/>
- ◉ Nota Técnica nº 202 Março/2019 DIEESE
 - <https://www.dieese.org.br/notatecnica/2019/notaTec202MulherPrevidencia.html>
- ◉ Nota Técnica nº 203 Março/2019 DIEESE
 - <https://www.dieese.org.br/notatecnica/2019/notaTec203Previdencia.html>
- ◉ Calculadora de Aposentadoria DIEESE
 - <https://www.dieese.org.br/calculadoraReformaPrevidencia.html>

SIGAMOS NA LUTA!!!

- ◉ **E-mail:** deisemartinsjus.adv@gmail.com
- ◉ **Instaram:** @deisemartinsadv
- ◉ **Facebook:** Deise Martins