

1 **294ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DA FACULDADE DE**
2 **EDUCAÇÃO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. Conforme Res. nº 7945, de**
3 **27/03/2020, que autoriza reunião à distância. ATA.** Às nove horas e trinta minutos do
4 décimo terceiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte, na sala 101 do Bloco A, realizou-
5 se a 294ª Reunião Ordinária do Conselho Técnico Administrativo (CTA) da Faculdade de
6 Educação, sob a Presidência do Senhor Diretor, Professor Doutor Marcos Garcia Neira e
7 com a presença dos seguintes membros: Professores Doutores Vinicio de Macedo
8 Santos, Vice-Diretor; Rubens Barbosa de Camargo, Chefe do EDA; Carlota Josefina Malta
9 Cardozo dos Reis Boto, Vice-Chefe do EDF; Agnaldo Arroio, Chefe do EDM; Ana Luiza
10 Jesus da Costa, representante dos docentes; Professora Marlene Isepi, Diretora da
11 Escola de Aplicação, e as Senhoras Adriana Ranelli Weigel e Regina Sonia da Silva
12 Santiago, representantes da Diretoria da FEUSP, no Conselho Técnico Administrativo. As
13 Senhoras Maria Auxiliadora Riul de Freitas, Assistente Técnico Financeiro; Nanci Del
14 Giudice Pinheiro, Assistente Técnico Administrativo; Nicolly Soares Leite, Diretora de
15 Biblioteca e Documentação e o Senhor Reinaldo Santos de Souza, participaram da
16 sessão, como convidados da direção. Justificou a ausência a Senhora Elizabeth
17 Fernandes de Souza, representante discente da pós-graduação. Tendo em vista a
18 presença dos membros o Senhor Diretor declara aberta a sessão da 294ª Reunião
19 Ordinária do CTA. **Iª PARTE – DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DE ATAS – Item 1. Discussão**
20 **e votação da Ata da 292ª Reunião Ordinária do Conselho Técnico Administrativo da**
21 **FEUSP, realizada no dia 12/06/2020.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o
22 Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 07 (sete) votos, pela unanimidade
23 dos presentes. **Item 2. Discussão e votação da Ata da 293ª Reunião Ordinária do**
24 **Conselho Técnico Administrativo da FEUSP, realizada no dia 02/07/2020.** Colocada
25 em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou
26 por 07 (sete) votos, pela unanimidade dos presentes. **IIª PARTE – EXPEDIENTE – Item**
27 **1. Expediente da Diretoria da FEUSP.** Com a palavra, o Professor Doutor Marcos Garcia
28 Neira comunica que venceram a primeira etapa dos preparativos dos protocolos e
29 entraram na segunda etapa que inclui a aquisição, a organização, a afixação de
30 informações etc. Diz que são muito gratos às pessoas que se empenharam e trabalharam
31 bastante e tiveram cada setor trabalhando nesse processo, especialmente o
32 Administrativo, o Financeiro e o Comitê Permanente. Informa que foram chamados para
33 uma reunião no Ministério Público e o assunto era a reabertura das escolas públicas

34 estaduais. Ele estava participando pela Educação e pela Saúde estava o Professor Doutor
35 Esper Kallás da FMUSP, que é membro do Comitê da Covid-19, pelo Estado. Comenta
36 que é a terceira vez que eles participam de uma reunião em que as pessoas diretamente
37 envolvidas com a condução dessa política não estão na mídia, é um grupo mais fechado.
38 Comenta, na ocasião, que o Professor Doutor Esper Kallás fez novamente críticas muito
39 duras como o governo conduziu o processo. Explicou que entramos em isolamento
40 quando no HC não havia nenhuma pessoa internada, que foi uma maneira equivocada de
41 conduzir. Mencionou também que a vacina não traz a solução de epidemia desse tipo,
42 depois da vacina nós teremos que manter os protocolos. Explica que o pior grupo que
43 mais dissemina o vírus é entre 20 e 40 anos, pois tem hábitos menos cuidadosos, sendo
44 essa a faixa etária dos nossos alunos que frequentam a graduação e pós-graduação.
45 Disse também que as crianças menores de 6 anos são as menos atingidas, no estado, na
46 época da reunião. Relata, a seguir, que entre as 53 crianças contaminadas em São Paulo,
47 apenas 16 não tinham uma doença preexistente. Nessa reunião perguntaram dos
48 protocolos e repetiram o que vem sendo discutindo aqui nas reuniões e usaram várias
49 vezes como exemplo o trabalho que está sendo feito na EA. Eles pediram a
50 documentação, mas só vai enviar com a autorização da Professora Marlene Isepi, pois
51 querem entender como a escola está se organizando com relação aos protocolos.
52 Esclarece que mantiveram a posição contrária à reabertura das escolas, só com todas as
53 garantias e a diminuição máxima da contaminação. Continuando, fala sobre a reunião
54 sobre o Plano USP de Retorno, que foi enviado por e-mail e recomendaram a leitura, pois
55 é um texto importante. Comenta que está na versão preliminar, durante a reunião foram
56 feitas sugestões e o GT que está cuidando da redação ficou de incorporar algumas delas.
57 A expectativa é que no dia 19 próximo, a Reitoria faça um evento para a comunidade USP
58 para divulgar desse documento. Comenta que a reunião foi dividida em duas partes,
59 sendo a primeira dedicada à questão financeira, e o Professor Doutor Nússio que é o
60 coordenador da CODAGE explicou que nós tivemos uma arrecadação de julho acima do
61 esperado, enquanto maio e junho houve queda na arrecadação, então teremos como
62 seguir até o final do ano com certa tranquilidade, m, o Conselho Universitário, para que o
63 pessoal da CoP se debruce diante dessas informações sobre a arrecadação e propor
64 alguma alteração, se preciso for. Na oportunidade, comunica que até o momento a
65 Reitoria não encaminhou os slides que usou na Reunião dos Dirigentes. Na sequência,
66 entrando no Plano USP ele apresenta um retorno gradual das atividades presenciais, ele

67 tem algum paralelo com Plano São Paulo, segundo Professor Doutor Antonio Carlos
68 Hernandez, a USP é um pouco mais rigorosa, sendo que cada campus segue o que está
69 no plano, então ela fica fragmentada. Explica que nós que estamos no Butantã seguimos
70 as fases do Plano São Paulo, mas vamos olhando a permanência de pelo menos quatro
71 semanas em cada fase e estamos a quatro semanas na fase amarela aqui em São Paulo,
72 então, entramos na fase B da USP, que significa o retorno de 30% dos funcionários nos
73 trabalhos essenciais. Reitera que pelo Plano USP está consolidado que as atividades
74 didáticas remotas da Graduação e Pós-Graduação até o final do segundo semestre, que
75 no nosso caso será março de 2021. Esse Plano USP é uma orientação geral e cabe a
76 cada Unidade fazer o seu próprio plano. Eles mencionam que é importante que cada
77 Unidade crie um comitê que assessora a Direção. No plano coloca nos dirigentes a
78 responsabilidade em várias ações. A pressão vem no primeiro momento da pós-
79 graduação e dos grupos de pesquisas, porque os laboratórios permaneciam fechados.
80 Esse grupo quer a reabertura das bibliotecas, dos laboratórios, então está gerando esse
81 ajuste no procedimento da USP. Sugeriram que fosse criado um grupo de referência com
82 alunos e professores da pós-graduação para colocar o plano em prática, o retorno é
83 facultativo, gradual e progressivo. Outras informações é que fizeram a compra de álcool
84 gel, sabonete líquido e a distribuição será pelas Prefeituras locais e, também, de
85 máscaras esterilizadas. Cada pessoa receberá um pacote de máscara esterilizada e um
86 protetor facial. Na FE foi feita compra também desses materiais. Comenta que o mesmo
87 curso que ele e o Professor Doutor Vinício de Macedo Santos fizeram com relação à
88 gestão da Escola USP, agora haverá também para os chefes e vice-chefes. Menciona,
89 ainda, que a Comissão de Avaliação segue trabalhando e o processo de avaliação
90 seguirá independente da pandemia. Em momento nenhum houve qualquer menção às
91 pessoas do grupo de risco, foram muitas perguntas e uma das primeiras foi exatamente
92 essa e a resposta do Vice Reitor foi: convoca. Eles vão preparar um documento
93 padrão para convocar as pessoas. Aqui na FE temos feito a convocação dos funcionários
94 por conta dos Processos Seletivos e não precisamos de modelos para isso. Então, o
95 documento não fala das pessoas em grupo de risco e ao mesmo tempo coloca na
96 responsabilidade do dirigente quem ele deve convocar. Explica, na ocasião, que vão levar
97 essa posição para reunião que terão à tarde, uma vez que querem que as pessoas se
98 tranquilizem, vão dar prosseguimento aos trabalhos de forma remota até o final de março,
99 até os alunos voltarem com suas atividades presenciais ou esporadicamente, quando

100 alguém precisar ir a unidade. Muitas pessoas estão pedindo para ir à faculdade para
101 pegar documentação, realizar trabalhos específicos etc. e os protocolos já estão em
102 prática. Com a palavra, o Professor Doutor Vinício de Macedo Santos comenta que o
103 relato do Professor Doutor Marcos Garcia Neira é completo, mas destaca dois aspectos
104 dos questionamentos que foram feitos. Diz que estamos sendo induzidos por uma
105 necessidade de nos anteciparmos e projetarmos para uma possível volta, embora o
106 quadro seja desanimador, uma vez no começo houve uma constatação que tenha havido
107 uma condução equivocada de fazer um isolamento no momento que o índice de
108 contaminados estava baixa, hoje estamos numa situação que parece que se esgotou a
109 ideia de isolamento, mas os índices estão muito alto e com patamar se cogita a retomada.
110 Explica que o Brasil está seguindo uma curva diferente dos outros países, nesse sentido
111 houve um questionamento de que parece que o plano apresentado pelo GT da Reitoria
112 está muito preso a essa questão do plano de São Paulo, quando teria de combinar com
113 isso os índices da própria doença. É uma questão pertinente porque ela nos coloca o bom
114 senso de que a gente faça as coisas com cautela. Essa margem de que eles têm uma
115 autonomia permite às unidades e diretores tomarem decisões que não sejam precipitadas.
116 Outro aspecto é que o plano parecia que jogava uma responsabilidade para os diretores
117 em questões que os diretores não tinham como decidir e precisava do respaldo da própria
118 instituição. Isso foi discutido dizendo que o básico é o que está sendo proposto no plano e
119 que a responsabilidade dos diretores é uma maneira positiva de envolvimento. Concorde
120 que pelo fato de eles se anteciparem para discutir os protocolos de maneira coletiva e
121 aprovado na Congregação, isso dá condições de nos posicionarmos diante deste plano da
122 Reitoria e fazer a modulação que for necessária. A partir de agora é importante que o
123 Comitê Permanente da FEUSP faça uma relação olhando para os dois planos e busque
124 uma integração e desencadeie uma discussão para ter um posicionamento bem definido
125 como comunidade. Acredita que reunião aberta marcada pelo Reitor vai aparecer
126 questionamentos sobre o IfPonto, as pessoas em grupo de risco etc. **Item 2. Expediente**
127 **da Diretoria da Escola de Aplicação da FEUSP:** Com a palavra, a Professora Marlene
128 Isepi informa que a campanha EA Conectada em parceria com APM da EA, conseguiram
129 a doação de equipamentos de internet (chip e modem) para que os alunos que estavam
130 com dificuldades de acesso via internet pudessem ser favorecidos e ter a possibilidade de
131 realizar as atividades domiciliares e as aulas remotas. Conseguiram uma primeira leva de
132 doação de 25 equipamentos, alguns em boas condições e cerca de 15 tablets comprados

133 pela APM com o dinheiro doado pelas famílias da Escola e outras pessoas que ajudaram.
134 Amanhã vão fazer a entrega dos equipamentos para 25 pessoas. A campanha continua
135 para atender os outros que virão na sequência. Estão comemorando muito, é bem
136 importante que possam oferecer ajuda a esses alunos que estavam com dificuldades ou
137 alguns que nem conseguiram participar das aulas remotas. Comenta que tem perspectiva
138 da retomada da parceria com o IPUSP como grupo de apoio para ajudar as famílias.
139 Informa que foi aprovado no Conselho de Escola a parceria da APM com Fundação
140 Telefônica. Acionaram a ajuda da Fundação Telefônica para doação de equipamentos
141 para a campanha da EA Conectada onde encontraram uma ex-aluna da EA que ofereceu
142 uma possibilidade de parceria com a Fundação Telefônica que não são interligadas, são
143 mutirões que ela organiza com outras empresas parceiras para revitalização de espaço
144 de escolas, ONGs e outras associações. A APM tem a perspectiva de arrumar o piso de
145 alguns pavimentos, pintura e revitalização do campinho. Tiveram o pedido de demissão
146 da professora de matemática do 5º ano, vão ter que ficar um tempo sem as aulas
147 remotas, estão vendo quais são as alternativas para amenizar os impactos. Também
148 estão vendo o edital para fazer processo seletivo com a ajuda da Professora Doutora
149 Vivian Batista da Silva e a Assistência Técnica Acadêmica para substituir essa professora.
150 Sobre o sorteio do 1º ano do Ensino Fundamental a previsão estava para agosto, foi
151 adiada, não receberam alunos por vagas remanescentes e o que está no site foi decisão
152 do Conselho tomadas em julho. Explica, na ocasião, que estão tratando dessa questão
153 com a supervisão, a Professora Doutora Shirley Silva e, também com o Professor Doutor
154 Marcos Garcia Neira para que possam tomar a melhor decisão possível. Com palavra, o
155 Senhor Reinaldo Santos de Souza pergunta que se o critério de abertura de vaga é por
156 causa da pandemia ou é algo que pode se consolidar como permanente, não abertura de
157 vaga para o ano que vem ou é um adiamento do sorteio. Com a palavra, a Professora
158 Marlene Isepi responde que entende como um adiamento até as coisas serem definidas,
159 tem a preocupação de ter professores para atender essas crianças, preocupação em
160 dividir as classes do 2º ano em 3 classes de 20 em 2021 para dar andamento nesse
161 processo de alfabetização que está sendo remoto que é muito difícil. Quer acreditar que
162 seja um adiamento e que em algum momento vão conseguir equacionar de alguma forma,
163 no momento precisam de cautela. Com a palavra, o Professor Doutor Marcos Garcia
164 Neira que tem discutido muito esse assunto com a supervisora, com as creches, com a
165 COTEL e EA. Sempre fala com a Profa. Marlene sobre a importância de manter a

166 coerência: a FEUSP aprovou moção para que não tenha o ENEM, a FEUSP aprovou
167 moção contra a reabertura das escolas, agora então não podem fazer na EA o contrário.
168 A USP não fez transferência externa esse ano, precisamos tratar o assunto com muito
169 cuidado, discutir bem, a realização do sorteio já se constitui como um problema se não for
170 bem organizada. Precisamos de uma logística para realização do sorteio que até o
171 momento não sabemos qual é, não está em discussão se vamos ou não fazer o sorteio e
172 sim quando isso vai acontecer. Finaliza, que estamos defendendo que o calendário da
173 escola seja igual o da FEUSP, para que possamos pensar, para que final desse ano ou
174 final do ano que vem, como será feito esse processo e que queremos trazer as crianças,
175 mas com segurança e com a maior lisura possível. **Item 3. Expediente dos Membros do**
176 **CTA da FEUSP:** Com palavra, o Senhor Reinaldo Santos de Souza informa que estamos
177 em quarentena na maior parte da USP, mas há uma condição diferente do próprio
178 contrato de trabalho entre docentes e funcionários, e umas das questões que o
179 funcionário tem que ter é com o ponto eletrônico, o banco de horas, controle da jornada
180 etc. Mesmo durante a pandemia os funcionários estão submetidos ao Acordo Coletivo que
181 vence em 30 de setembro, e com a situação de quarentena muitos funcionários estão
182 devendo horas, por conta do recesso e pontes. Explica, na ocasião, que o acordo prevê
183 que essas horas sejam descontadas até dia 30, se não forem compensadas. Explica que
184 o sindicato levou essa reivindicação para que essas horas fossem abonadas, inclusive
185 levando o argumento de que estamos num momento excepcional e muitas pessoas
186 seguem realizando suas atividades de maneira remota, mas até agora não houve avanço
187 desse ponto de vista, a Reitoria fez uma proposta para estender essa compensação.
188 Fizeram a primeira assembleia virtual que deliberou não assinar de imediato o termo que
189 a reitoria propôs, mas continuar com as negociações. Registra a preocupação com plano
190 de reabertura, embora ele deixe em aberto para os dirigentes. Pelo que ele leu é um plano
191 um pouco mais rígido do que do governo, mas usam os mesmos parâmetros das cores,
192 mas tem problema grave nesses parâmetros do governo, porque há muita subnotificação
193 tanto no número de casos como no número de mortes e o quadro geral não parece ter
194 chegado numa estabilização ao ponto de justificar uma reabertura tão ampla. Espera que
195 no âmbito da FE a gente consiga mitigar um pouco os impactos desse plano. Acha que
196 nesse momento da pandemia a prioridade é a preservação da vida, então todos aqueles
197 temas relacionados à discussão da quarentena etc., há vários outros temas acumulados e
198 que não deixam de ter sua importância. Relata, que na última reunião virtual com os

199 funcionários um dos temas foi a retomada da denúncia de assédio do Professor Doutor
200 Marcelo Giordan Santos e que a Comissão Processante começou a andar e logo veio a
201 quarentena e não sabemos quais foram os encaminhamentos. Menciona, que os
202 funcionários aprovaram uma nova carta aberta sobre o tema e foi encaminhado para
203 direção e pede para ler a carta, na seguinte conformidade: *“O que a USP tem nos*
204 *ensinado sobre a denúncia de assédio No dia 27/02, mais de quatro meses após um caso*
205 *de assédio do professor Marcelo Giordan a duas funcionárias terceirizadas da faculdade e*
206 *de sua imediata denúncia, as/os funcionárias/os da FEUSP reunidas/os aprovaram por*
207 *unanimidade o envio de uma carta pública à comunidade (documento anexo). Diante do*
208 *conhecimento de novos casos de constrangimento a funcionárias pelo mesmo docente, a*
209 *carta divulgada tinha como objetivo, além de expor que aquele ocorrido seguia impune,*
210 *solicitar esclarecimentos à direção sobre o andamento dos trabalhos da comissão*
211 *processante estabelecida - da qual não se tinha nenhuma notícia até aquele momento - e*
212 *reivindicar a definição de um prazo para que esses trabalhos fossem finalizados.*
213 *Consideramos um efeito positivo de nossa organização que, no dia seguinte à divulgação*
214 *da carta aprovada, a comunidade FEUSP tenha sido convocada pela direção da*
215 *Faculdade ao auditório para ter esclarecimentos quanto à transferência de umas das*
216 *funcionárias e a demissão de outra e que a comissão processante finalmente tenha*
217 *iniciado a entrega de convocatórias às testemunhas para que depusessem sobre o caso.*
218 *No entanto, lamentamos que transcorridos mais de cinco meses desde a última cobrança*
219 *tenhamos que novamente vir a público para reclamar que esse processo, cujo*
220 *desenvolvimento tem sido não apenas moroso, mas bastante controverso, ainda não*
221 *tenha chegado a nenhum resultado que tenhamos conhecimento. Sabemos que uma das*
222 *razões para que violências como a ocorrida sigam naturalizadas e se perpetuem em*
223 *nossa sociedade é a enorme dificuldade, diante das relações de hierarquia/ poder, de que*
224 *as vítimas consigam reunir forças para efetivar e levar adiante sua denúncia. “A corda*
225 *sempre arrebenta do lado mais fraco” é um dito que condensa e ilustra a experiência de*
226 *medo de nossas colegas terceirizadas ao simplesmente imaginarem a possibilidade de*
227 *apontar qualquer agressão sofrida nas relações de trabalho. Consideremos, portanto, o*
228 *que significa para essas mulheres negras - que deixam suas casas nas periferias da*
229 *cidade às 3h30 da madrugada para prestar um trabalho com vínculo precário,*
230 *invisibilizado, ainda que fundamental a essa universidade - terem confiado (sonhado?)*
231 *que poderiam reclamar a uma autoridade do abuso sofrido por um docente, homem,*

232 *branco, com um ordenado de cerca de vinte vezes o delas, investido do prestígio de sua*
233 *posição e protegido por inúmeras garantias. Não bastasse o esforço que representou a*
234 *efetivação dessa denúncia (quantas outras situações como essa não permanecem*
235 *silenciadas?), as funcionárias que denunciaram e as testemunhas tiveram que se deparar,*
236 *sem que ao menos fossem previamente avisadas, com o professor que as agrediu na sala*
237 *em que fizeram seu depoimento. Nos parece que, ao contrário de um programa de*
238 *proteção às vítimas e testemunhas, o protocolo a ser seguido pela comissão processante*
239 *nesta universidade promove um absurdo programa de exposição das vítimas e*
240 *testemunhas. Com o próprio acusado participando da reunião - tomando conhecimento do*
241 *endereço e demais dados pessoais das vítimas e testemunhas, fazendo perguntas sobre*
242 *quais as motivações para a denúncia, como se houvesse motivações para além do fato*
243 *em si, questionando diretamente as funcionárias sobre a veracidade dos seus*
244 *depoimentos e se manifestando sobre a condução da reunião, indicando quem deveria*
245 *permanecer ou sair da sala - até mesmo os depoimentos das funcionárias efetivas que se*
246 *dispuseram a testemunhar (mas que podem se ver a qualquer momento subordinadas*
247 *diretamente a esse docente) ficam claramente prejudicados. Com isso, não estamos*
248 *questionando o direito à defesa do acusado. Sabemos que, a rigor, o acusado pode*
249 *acompanhar as sessões, mas a postura de inquirir as testemunhas – e não apenas as*
250 *testemunhas, mas inclusive as próprias vítimas do assédio – parece-nos uma*
251 *extrapolação do direito à defesa. O que a USP - e, nesse caso, a Faculdade de Educação*
252 *- tem nos ensinado quanto à denúncia do assédio? Após quase um ano do ocorrido,*
253 *sendo os únicos desdobramentos conhecidos dessa história a transferência e demissão*
254 *pela empresa terceirizada de quem se levantou contra a injustiça sofrida, as/os*
255 *trabalhadoras/es da FEUSP vêm a público mais uma vez questionar esse processo que*
256 *não reconhecemos como justo, mesmo que o argumento seja de que está dentro das*
257 *normas da universidade, e, ainda assim, sem resultado algum apresentado. Fica cada vez*
258 *mais claro que se os mecanismos institucionais não se demonstram suficientes para lidar*
259 *com esse tipo de situação, teremos cada vez mais que apostar em nossa organização*
260 *coletiva para impedir que casos como esse continuem se repetindo. Reunião virtual de*
261 *funcionárias(os) da FEUSP, 31/07/2020.”* Continuando, comenta que para além dessa
262 carta, houve uma outra situação, que não envolveu esse docente em particular, mas que
263 foi fruto de discussão na Congregação que foi sobre a divulgação de um cartaz no site, de
264 uma atividade organizado pela Professora Doutora Sonia Maria Portella Kruppa que

265 depois foi retirado devido ao questionamento do conteúdo do cartaz. Explica, que nesse
266 caso em particular, houve um problema de como a Professora Doutora Sonia Maria
267 Portella Kruppa tratou as funcionárias da Seção Técnica de Comunicação e Mídia,
268 responsável pela questão, não só questionando o trabalho delas na áreas, mas inclusive
269 expondo as mensagens para um público externo da USP, enviando troca de e-mails para
270 diretores e professores da rede que questionaram nominalmente as funcionárias, que é
271 uma questão grave. Foi encaminhado como sindicato uma carta para direção pedindo
272 uma intermediação para que a professora se retrate diante das funcionárias. Com a
273 palavra, o Professor Doutor Marcos Garcia Neira cometa que talvez ele e os funcionários
274 esperavam uma posição da direção e como ele e o Professor Doutor Vinício de Macedo
275 Santos suspeitavam que o assunto viesse, pede permissão para ler um pequeno
276 fragmento que prepararam que será apresentado hoje também para todos na reunião dos
277 funcionários. Na sequência, faz a leitura: *“Absolutamente tudo o que nos chega é*
278 *encaminhado rapidamente. Infelizmente os assuntos não tramitam na velocidade que*
279 *desejamos, nem os procedimentos correspondem aquilo que nós julgamos justo. (se*
280 *refere ao procedimento adotado durante a averiguação dos fatos a nossa Unidade).* A
281 *direção zelou pela constituição de uma Comissão Processante, e essa Comissão sempre*
282 *tem atuado dentro da legislação, a partir das orientações recebidas da PG. Quando os*
283 *processos forem finalizados, a documentação ficará à disposição e todos poderão*
284 *constatar que a direção nunca tardou a decidir ou encaminhar, quando não foi no mesmo*
285 *dia, foi no dia seguinte. Para ilustrar, receberam um documento do sindicato na sexta a*
286 *tarde, na segunda encaminharam uma consulta para à PG. A resposta veio 2 ou 3 dias*
287 *depois e não nos satisfaz. Consultaram novamente a PG para um reencaminhamento,*
288 *eles responderam que o processo deveria ser encaminhado fisicamente, e no dia*
289 *seguinte, 2 funcionários foram à FEUSP para fazer isso. Então, meus colegas*
290 *funcionários e docentes, entendemos e partilhamos a frustração de vocês. A pandemia*
291 *agravou o que já era lento, mas a partir do momento que sai da mão da direção não*
292 *compete a ela pressionar ou acelerar os trabalhos da Comissão Processante. A Comissão*
293 *Processante precisa ter calma, tranquilidade e rigor, e ela está seguindo todos esses*
294 *processos. Tão pouco podemos interferir na decisão da Reitoria de congelar as*
295 *averiguações, ela congelou todas as averiguações da universidade. Receberam um ofício*
296 *da Reitoria que os casos podem ser apurados, mas não podem ter a decisão final, então*
297 *nós queremos dizer a todos vocês que neste momento temos 3 casos em andamento, 2*

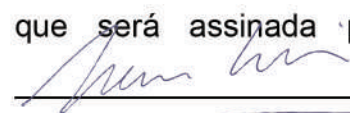
298 congelados pela pandemia e o terceiro foi enviado para PG para receber as orientações,
299 que é esse último que foi mencionado. Nada foi abafado, estão adotando todas as
300 medidas e pede a confiança de todos. Esse colegiado estabeleceu 15 dias, no 16º dia
301 fizeram a ação. Receberam a orientação para constituir uma Comissão Processante e no
302 dia seguinte ela estava constituída e a portaria publicada. Não colocaram lentidão nas
303 coisas e nem deixaram ir devagar, mas seguiram as regras e estão confiando plenamente
304 no trabalho que está sendo realizado”. Com a palavra, a Professora Doutora Carlota
305 Josefina Malta Cardozo dos Reis Boto comenta que se sente muito tranquila para dizer na
306 condição de Presidente dessa Comissão Processante, fizeram no prazo previsto tudo que
307 deveria ser feito. Nesse momento eles têm um relatório praticamente pronto, porém a PG
308 disse que devem convocar novamente uma funcionária que não compareceu da primeira
309 vez que foi convidada. Não seria prudente deixar de falar com ela, nesse sentido não
310 deram por encerrados os trabalhos na medida em que iriam convocar a interessada, mas
311 veio a pandemia. Em relação à manifestação do Prof. Marcelo durante a oitava e todas as
312 observações que ele fez estavam previstas de acordo com as normas. Nada do que
313 fizeram foi escondido, talvez averiguar se é possível conversarem com a ex-funcionária
314 online. No início houve um problema da coincidência de férias previstas de membros da
315 comissão, durante alguns meses não deram o andamento, mas fizeram todo o
316 encaminhamento que precisava ser feito com maior cuidado possível. Se sente atacada
317 por uma carta como esta, que visivelmente coloca a lisura dos trabalhos da comissão,
318 lamenta por isso. Com a palavra, o Professor Doutor Marcos Garcia Neira comenta que
319 nessa reunião chamada pela direção, deixaram bem claro que para preservar a lisura e a
320 tranquilidades dos trabalhos esses assuntos não seriam discutidos nem comentados. A
321 comissão precisa de tranquilidade e tempo necessário para fazer suas tarefas. Com a
322 palavra, o Senhor Reinaldo Santos de Souza acha e entende que a pandemia atrase um
323 pouco os prazos, mas entende que a manifestação no sentido de não deixar a situação.
324 Não enxerga que exista na carta um ataque pessoal a nenhum membro da Comissão, o
325 que surpreendeu nas oitavas é que o próprio funcionamento desse tipo de comissão prevê
326 esse tipo de situação, pelo menos o depoimento das vítimas do assédio seja reservado e
327 o acusado não esteja presente. Com a palavra, o Professor Doutor Vinício de Macedo
328 Santos diz que como direção recebem cartas de professores ou representantes de
329 funcionários para providências de algumas questões que acontecem. As questões têm
330 diferentes naturezas e muitas vezes as cobranças já vêm com alguma sentença a ser

331 data, as coisas não funcionam assim. No caso das funcionárias a orientação institucional
332 foi no sentido de desaprovar essa atitude e reunir elementos para que a questão siga em
333 frente. O Reinaldo tem uma certa razão na preservação das pessoas no processo, a
334 Comissão seguiu as orientações, mas talvez alguns cuidados poderiam ser assumidos
335 pela PG para orientar melhor. No caso do cartaz é preciso dizer que quando a questão
336 chegou à direção sobre sua inadequação, foi imediatamente tomada uma posição
337 fundada em parecer. A pessoa que propôs o uso de cartaz estava inconformada, só
338 chegou na Direção a carta do sindicato e, também, encaminhou-se à PG para que
339 obtivesse as orientações. Não adianta dizer o que a direção deva fazer como
340 encaminhamento, porque ela vai procurar saber quais são as providências que deve
341 tomar, não vão cometer nenhuma injustiça sem saber qual a orientação tomar. **IIIª PARTE**

342 – **ORDEM DO DIA** – 1. **PROCESSO SELETIVO:** 1.1. **ABERTURA:** 1.1.1. ***Of. EA/47/28072020 - REFERENDAR - Abertura de Processo Seletivo para contratação***
343 ***de 1 (um) Professor temporário para o Ensino Fundamental I, tendo em vista a***
344 ***licença maternidade da Profa. Brenda Moreira Gonçalves.*** Colocada em discussão e,
345 a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove)
346 votos, pela unanimidade dos presentes. 1.1.2. ***Of. EA/48/28072020 - REFERENDAR -***
347 ***Abertura de Processo Seletivo para contratação de 1 (um) Professor temporário***
348 ***para o Ensino Fundamental I, tendo em vista o pedido de demissão da Profa. Natália***
349 ***Bortolaci.*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico
350 Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes.
351 1.1.3. ***Of. EDF/49/31072020 - REFERENDAR - Abertura do Processo Seletivo para***
352 ***contratação de um Professor Contratado II ou III, por prazo determinado para a***
353 ***disciplina: EDF1665 – Libras – Língua Brasileira de Sinais.*** Colocada em discussão e,
354 a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove)
355 votos, pela unanimidade dos presentes. 1.1.4. ***Memo.EDM/120/10082020 -***
356 ***REFERENDAR - Abertura do Processo Seletivo para contratação de um Professor***
357 ***Contratado III, por prazo determinado para as disciplinas: EDM1111/1112 - Didática***
358 ***I e II e EDM0402 - Didática (Licenciatura).*** Colocada em discussão e, a seguir em
359 votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela
360 unanimidade dos presentes. 1.1.5. ***Memo.EDM/121/10082020 - REFERENDAR -***
361 ***Abertura do Processo Seletivo para contratação de um Professor Contratado III, por***
362 ***prazo determinado para as disciplinas: EDM0338 – Metodologia do Ensino de***
363

364 **História, EDM0345 – Fundamentos Teórico-Metodológicos do Ensino de História,**
365 **EDM0346 – Projeto Integrado de Estágio em Docência em Ciências Humanas,**
366 **EDM0417/0418 – Metodologia do Ensino de História I e II. .** Colocada em discussão e,
367 a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove)
368 votos, pela unanimidade dos presentes. **1.2. PRORROGAÇÃO DO CLARO: 1.2.1.**
369 **Memo.EDM/113/10082020 - Solicita prorrogação do claro 1259442 da Profa. Ana**
370 **Paula Gomes Seferian.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho
371 Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos
372 presentes. **1.2.2. Memo.EDM/114/10082020 - Solicita prorrogação do claro 1250515 da**
373 **Profa. Marcela Boni Evangelista.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o
374 Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade
375 dos presentes. **1.2.3. Memo.EDM/115/10082020 - Solicita prorrogação do claro**
376 **1250795 da Profa. Katia Cristina S. F. Bautheneyn.** Colocada em discussão e, a seguir
377 em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela
378 unanimidade dos presentes. **1.2.4. Memo.EDM/116/10082020 - Solicita prorrogação do**
379 **claro 1251740 da Profa. Fernanda Andrade do Nascimento Alves.** Colocada em
380 discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por
381 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **1.2.5. Memo.EDM/117/10082020 -**
382 **Solicita prorrogação do claro 1250680. (Processo Seletivo em andamento).** **1.2.6. Of.**
383 **EDA/45/12082020 - Solicita prorrogação do claro 1250671 do Prof. Samuel Robes**
384 **Loureiro.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico
385 Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **1.3.**
386 **PRORROGAÇÃO DO CONTRATO: 1.3.1. Memo. EDM/109/10082020 - Solicita**
387 **prorrogação de prazo do contrato de trabalho da Profa. Ana Paula Gomes**
388 **Seferian.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico
389 Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **1.3.2.**
390 **Memo. EDM/110/10082020 - Solicita prorrogação de prazo do contrato de trabalho**
391 **da Profa. Marcela Boni Evangelista.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o
392 Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade
393 dos presentes. **1.3.3. Memo. /111/10082020 - Solicita prorrogação de prazo do**
394 **contrato de trabalho da Profa. Katia Cristina S. F. Bautheneyn.** Colocada em
395 discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por
396 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **1.3.4. Memo. EDM/112/10082020 -**

397 ***Solicita prorrogação de prazo do contrato de trabalho da Profa. Fernanda Andrade***
398 ***do Nascimento Alves.*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho
399 Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos
400 presentes. ***1.3.5. Of. EDA/46/12082020 - Solicita prorrogação de prazo do contrato de***
401 ***trabalho do Prof. Samuel Robes Loureiro.*** Colocada em discussão e, a seguir em
402 votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela
403 unanimidade dos presentes. ***1.4. RELATÓRIO FINAL: 1.4.1. Memo. EDM/104/16072020***
404 ***- REFERENDAR - Relatório Final do Processo Seletivo para contratação de 1 (um)***
405 ***Professor (Contratado I, II ou III), por prazo determinado para as disciplinas***
406 ***EDM0419/0420 - Metodologia do Ensino de Ciências Sociais I e II. Ed. 15.*** Colocada
407 em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA)
408 referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. ***1.4.2. Memo.***
409 ***EDM/108/07082020 - REFERENDAR - Relatório Final do Processo Seletivo para***
410 ***contratação de 1 (um) Professor (Contratado I, II ou III), por prazo determinado para***
411 ***as disciplinas EDM1111/1112 - Didática I e II e EDM0402 - Didática (Licenciatura). Ed.***
412 ***17.*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo
413 (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. ***1.4.3. Of.***
414 ***EDF/48/29072020 - REFERENDAR - Relatório Final do Processo Seletivo para***
415 ***contratação de um Professor Contratado II (Mestre), por prazo determinado para a***
416 ***disciplina: EDF1665 – Libras – Língua Brasileira de Sinais. Ed. 12.*** Colocada em
417 discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou
418 por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. ***1.5. CLARO TEMPORÁRIO: 1.5.1.***
419 ***MEMO.EDM/103/10072020 - REFERENDAR - Solicitação de 1 (um) claro temporário***
420 ***para as disciplinas: EDM111 Didática I, EDM1112 Didática II (Pedagogia) e EDM0402***
421 ***Didática (Licenciaturas).*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho
422 Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos
423 presentes. ***1.6. CONTRATO DOCENTE: 1.6.1. REFERENDAR - Contrato docente de***
424 ***Thiago Teixeira Sabatine.*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho
425 Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos
426 presentes. ***2. ATIVIDADE SIMULTÂNEA: 2.1. Memo. EDM/96/03072020 - REFERENDAR***
427 ***- VIVIAN BATISTA DA SILVA - Pedido para realização de atividade simultânea***
428 ***(ESALQ), no dia 07 de agosto.*** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o
429 Conselho Técnico Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade

430 dos presentes. **2.2. Memo. EDM/97/03072020 - VIVIAN BATISTA DA SILVA - Pedido**
431 **para realização de atividade simultânea (ESALQ), no dia 31 de outubro.** Colocada em
432 discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por
433 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **2.3. Memo. EDM/119/10082020 -**
434 **KARINA SOLEDAD M. MOLINA - Pedido para realização de atividade simultânea**
435 **(ESALQ), em 2021.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico
436 Administrativo (CTA) aprovou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes.
437 **3. OUTROS ASSUNTOS: 3.1. REFERENDAR - Afastamento de Diana Soubihe de**
438 **Oliveira.** Colocada em discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico
439 Administrativo (CTA) referendou por 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **3.2.**
440 **PROPOSTA DE BAREMA PARA PROCESSOS SELETIVOS REMOTOS.** Colocada em
441 discussão e, a seguir em votação, o Conselho Técnico Administrativo (CTA) aprovou por
442 09 (nove) votos, pela unanimidade dos presentes. **FIM.** Nada mais havendo, o Senhor
443 Diretor agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião. E, para constar eu,
444 Sidney Mauro Fontanetti, Assistente Técnico Acadêmico, lavrei e digitei a presente ata,
445 que será assinada por mim  e pelo Diretor da FEUSP
446  na reunião em que for discutida e aprovada. São Paulo, 13
447 de agosto de 2020.